



Plan d'action Campus des métiers et des qualifications Green City & Dijon métropole

1. Cadrage du document :

1.1 Rappel de la démarche :

Contexte :

Le Campus des métiers et des qualifications (CMQ) est un label délivré par quatre (4) ministères : les ministères de l'Économie et des Finances, du Travail, de l'Éducation Nationale et de la Jeunesse et de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - et porté par les rectorats de région académique et les conseils régionaux.

En région Bourgogne Franche-Comté, le CMQ « Énergie et Construction : vers des Villes Intelligentes et Bas Carbone (Green City) » s'inscrit dans la volonté du territoire de répondre à des préoccupations de transition énergétique, de transition numérique et de prise en compte de nouveaux usages, dans les secteurs du bâtiment et travaux publics (bâtiments performants), de production et de gestion des énergies renouvelables.

Pour cela, le CMQ Green City est porté, pour la partie administrative et financière, par un établissement de l'enseignement du supérieur : l'ESTP. La directrice de l'ESTP - Campus de Dijon est directrice du CMQ Green City au côté du président délégué à l'emploi et à l'innovation chez EDF. Ce binôme de direction est complété par une Directrice Opérationnelle, salariée du rectorat.

L'ambition du CMQ Green City est d'accompagner la transition énergétique dans un contexte de lutte contre le changement climatique dans les villes, qui contribuent aujourd'hui à 70 % des émissions de CO2.

Afin de réussir cette transition, les besoins en main-d'œuvre qualifiée sont en forte croissance, mais les entreprises du territoire rencontrent des difficultés de recrutement, en raison d'un déficit d'attractivité de certains métiers et d'un manque de profils compétents.

Dans le même temps, plusieurs formations en lien avec les métiers de la transition énergétique peinent à se maintenir faute de candidats, alors même que les besoins en compétences ne cessent de croître pour permettre à notre territoire d'atteindre la neutralité carbone d'ici à 2050.

La transition numérique, étroitement liée à la transformation énergétique, constitue un levier essentiel : qu'il s'agisse de piloter la performance énergétique des bâtiments, de déployer des solutions intelligentes dans les services urbains ou encore de développer de nouvelles formes de collaboration grâce aux outils numériques, elle transforme en profondeur les pratiques professionnelles.

Dans ce contexte, le CMQ Green City a pour objectif d'accompagner l'évolution des compétences, de renforcer l'attractivité des métiers de la transition énergétique et numérique, et de conforter le rôle des territoires dans la construction d'une ville durable et résiliente.

Dijon métropole s'est affirmée comme une référence nationale en matière de ville intelligente et connectée, notamment à travers le projet OnDijon, qui centralise la gestion des équipements publics des 23 communes de l'agglomération au sein d'un poste de pilotage unique. Cette infrastructure innovante repose sur la production et l'exploitation de données numériques issues des équipements connectés de l'espace public. Afin de structurer cette démarche, Dijon métropole a mis en place une véritable politique de gouvernance de la donnée, incarnée par le Comité métropolitain de la donnée, instance dédiée à l'encadrement éthique, stratégique et opérationnel de l'usage des données publiques.

Dans cette continuité, la métropole déploie actuellement un DataHub destiné à centraliser, croiser, valoriser et sécuriser l'ensemble des données produites ou collectées par la collectivité, y compris les données hétérogènes provenant de divers systèmes. Cet outil constitue un socle essentiel pour développer de nouveaux services publics, améliorer la connaissance fine du territoire, et encourager l'innovation au bénéfice des habitants, des acteurs économiques et des chercheurs.

Au-delà des objectifs initiaux de ces projets pour améliorer la gestion des espaces publics ou construire un modèle urbain à énergie positive, cela représente une véritable opportunité de développement et de structuration d'une filière économique à la jonction du numérique, de la construction (Bâtiment et travaux publics), de l'énergie et des services urbains. Cette filière pourra s'appuyer sur un continuum de compétences solides et reconnues tant en matière de recherche, d'enseignement professionnel et supérieur, que d'entreprises innovantes de toutes tailles.

En parallèle, Dijon métropole mène une politique ambitieuse pour lutter contre les effets du changement climatique et réduire les inégalités sociales et territoriales. Elle a été sélectionnée par la Commission européenne dans le cadre de la mission Horizon Europe « 100 villes neutres pour le climat et intelligentes », parmi plus de 350 candidates. Son projet s'est distingué par son niveau d'ambition, son caractère innovant et sa capacité à mobiliser l'ensemble des acteurs du territoire. Dans cette dynamique, Dijon métropole a voté en 2024 la mise en œuvre de son plan climat & biodiversité avec deux objectifs à investir simultanément : atténuer nos impacts et nous adapter aux changements.

Elle pilote également le programme européen RESPONSE, issu de l'appel à projets H2020 « Villes et communautés intelligentes », qui a développé des solutions pour faire émerger un quartier à énergie positive, en préfigurant des villes à énergie positive à l'horizon 2040. Plus récemment, Dijon métropole est devenue partenaire du programme européen JET CITIES, une initiative stratégique de coopération entre villes pilotes européennes et françaises pour accélérer la transition juste, en croisant enjeux de neutralité carbone, inclusion sociale et transition numérique. Ce programme renforce l'engagement de la métropole à expérimenter des approches systémiques, reproductibles et centrées sur les citoyens, afin de réussir la transformation durable du territoire. Le partenariat entre l'ESTP, porteur du CMQ Green City, et Dijon métropole s'inscrit dans une volonté partagée d'accompagner l'évolution des compétences et de renforcer l'attractivité des métiers liés à la transition énergétique et numérique. Ce partenariat vise également à soutenir la

compétitivité des entreprises du territoire, en leur permettant de s'adapter aux transformations technologiques et environnementales en cours. Ensemble, pour répondre à ces enjeux, et aux côtés de 4 autres villes françaises, ils ont été retenus pour mettre en œuvre le projet européen JETCITIES sur une durée de 18 mois.

Le projet :

Le partenariat entre Le Campus des Métiers et des Qualifications Energie et Construction - vers des Villes Intelligentes et Bas Carbone et Dijon métropole s'inscrit dans cette volonté commune d'accompagner l'évolution des compétences et développer à la fois l'attractivité des métiers de la transition énergétique et la compétitivité des entreprises du territoire.

2.2 La présentation du plan d'action :

Rappel des principes d'intervention du plan d'action :

- Une conception des actions sur Dijon métropole pour traiter les problématiques d'évolution des compétences et attractivités des métiers de la transition énergétique
- Un suivi de la réalisation et de la coordination du plan d'action assuré par les instances suivantes :
 - un comité de pilotage de la convention rassemblant les représentants Du CMQ Green City, de l'ESTP et de Dijon métropole sera organisé au moins une fois par an entre les parties afin de définir les actions à mener pour l'année à venir, le mode de pilotage spécifique à chacune et les moyens à mobiliser pour leur réalisation ; Faire le bilan des actions réalisées dans le cadre de cette convention ; d'échanger sur d'éventuelles pistes d'amélioration du partenariat engagé et sur de nouvelles actions.
 - Dijon métropole, partenaire fondateur, est partie prenante au conseil de perfectionnement et au comité technique sur le bassin de Dijon métropole, animé par le CMQ Green City.
- Dijon métropole et le CMQ Green City s'engagent à s'informer mutuellement de l'avancée des actions.
- Les partenaires s'engagent à affecter les moyens humains, techniques et financiers nécessaires à la réalisation du programme d'action plan d'action annuel établi conjointement pour mener à bien les missions définies.
- Les moyens dévolus au dispositif sont dédiés aux réalisations. Cependant, les partenaires peuvent, si des opportunités se présentent, déployer des moyens d'investissements en répondant conjointement à des appels à projets.
- Un soin particulier sera porté à la valorisation régulière des actions menées. Dijon métropole et le CMQ Green City s'engagent à apposer le logo des différents partenaires sur tous les documents matériels et immatériels liés au Projet, notamment sur les supports de communication à visée de promotion.
- Une évaluation du partenariat sera mise en place en fin de convention.
- En contrepartie de la contribution versée par Dijon métropole, le CMQ Green City devra produire un compte-rendu annuel d'activités, ce document devant être présenté à Dijon métropole dans les trois mois suivant sa réalisation.

La structure du plan d'actions :

Le plan d'action s'articule autour de deux axes :

- Axe 1 : Accompagner l'évolution des compétences de la transition énergétique
 - Action 1 - Co-organisation des événements d'open innovation (Hackathon, idéathon, ...).
 - Action 1.2 - Sensibilisation et promotion des pratiques de numérique responsable, incluant des actions de formation et de communication autour de la sobriété numérique (réduction de l'empreinte environnementale du numérique, éco-conception des services numériques, gestion du cycle de vie des équipements...), ainsi que du bien-être numérique (usage raisonné des outils numériques, prévention des effets délétères liés à l'hyperconnexion).
- Axe 2 : L'attractivité des métiers de la transition énergétique
 - Action 2.1 - Co-animation du festival des transitions qui se tiendra en fin d'année 2024 et qui a pour objectif de sensibiliser aux enjeux et aux métiers de la transition écologique et numérique ; Promotion des métiers - expérimentation, serious game,...).
 - Action 2.2 - Sensibilisation des scolaires aux métiers de la transition énergétique...Le CMQ Green City propose un accompagnement sur mesure à des scolaires en travaillant sur la thématique de la transition énergétique ; Développement et animation d'outil pour faire découvrir les enjeux de la transition énergétique dans le cadre du plan climat.

Présentation du document :

Les fiches action proposées dans ce document constituent une version du plan d'action du CMQ Green City. Elles viennent formaliser un certain nombre de propositions qui ont fait l'objet d'échanges avec les acteurs impliqués et s'inscrivent dans les pistes d'action validées en comité technique.

Les fiches actions sont structurées de la manière suivante :

- Porteur de la fiche action
- Partenaires mobilisés
- Constats justifiant la réalisation de l'action
- Objectifs stratégiques
- Modalités de mise en œuvre (méthodologie)
- Livrables
- Moyens nécessaires
- Calendrier

Pour chaque fiche-action, un porteur est proposé :

- Il s'agit parfois encore d'une hypothèse qui devra donner lieu à des échanges avec chacune des structures mentionnées pour vérifier l'opportunité et la faisabilité de ce portage.
- Certaines d'entre elles se sont déjà positionnées, d'autres non.
- Pour certaines actions, le portage politique semble opportun pour qu'il y ait une véritable appropriation de la démarche et ensuite une mise en œuvre.

Les partenaires :

- Il s'agit pour l'instant d'hypothèses à faire valider par les acteurs concernés et à compléter.
- Dans tous les cas, la notion de partenariat renvoie à un engagement opérationnel dans la mise en œuvre des fiches actions.

Les moyens nécessaires :

- Dans la majorité des fiches action, l'essentiel des moyens nécessaires renvoie à un important travail d'animation réalisé par les porteurs.
- Quelques actions nécessitent d'autres moyens (expertise externe, moyens financiers).

Calendrier :

- A ce stade, le calendrier prévisionnel proposé est indicatif, dans la mesure où la mise en œuvre du plan d'action est suspendue à une validation politique.

2. Fiche actions

2.1. Accompagner l'évolution des compétences :

Fiche action 1.1 : évènement d'Open innovation	
Porteurs de l'action	CMQ Green City
Partenaires	Dijon métropole, ESTP, ESEO, DIIAGE,...et plus globalement des acteurs de l'écosystème présents sur le territoire métropolitain.
Constats justifiant la réalisation de l'action	L'Hackathon et l'ideathon sont des exercices pédagogiques d'open innovation qui implique les étudiants sur les problématiques de transition énergétique
Objectifs stratégiques	Sensibiliser les étudiants aux enjeux de la transition énergétique via un exercice pédagogique d'open innovation
Modalité de mise en œuvre (méthodologie)	Créer un réseau de partenaires d'écoles et d'entreprises pour proposer des problématiques en lien avec la transition énergétique à des étudiants

	sur le territoire Organiser les évènements
Moyens prévisionnels	Moyens humains : temps d'animation, de coordination et d'ingénierie. Moyens financiers : 8 000€ demande de financement Dijon métropole
Livrable	Solutions/idées des étudiants aux problématiques des entreprises
Calendrier	Ideathon : sur demande dans les établissements HACKATHON : Novembre 2026

Fiche action 1.2 : Sensibilisation et promotion des pratiques de numérique responsable

Porteurs de l'action	CMQ Green City
Partenaires	Dijon métropole, ESTP, ESEO, DIIAGE... et plus globalement des acteurs de l'écosystème présents sur le territoire métropolitain.
Constats justifiant la réalisation de l'action	Les étudiants et les enseignants méconnaissent très souvent les bonnes pratiques numériques responsables et le bien-être numérique.
Objectifs stratégiques	Sensibilisation et promotion des pratiques de numérique responsable, incluant des actions de formation et de communication autour de la sobriété numérique (réduction de l'empreinte environnementale du numérique, éco-conception des services numériques, gestion du cycle de vie des équipements...), ainsi que du bien-être numérique (usage raisonné des outils numériques, prévention des effets délétères liés à l'hyperconnexion).
Modalité de mise en œuvre (méthodologie)	Créer un réseau de partenaires d'écoles et d'entreprises pour proposer des actions de sensibilisation de pratiques du numérique responsable. Ces actions seront à destination des apprenants, des enseignants et des professionnels des filières concernées. Organiser les évènements
Moyens prévisionnels	Moyens humains : temps d'animation, de coordination et d'ingénierie. Moyens financiers : 2000 € demande de financement Dijon métropole

Livrable	Valorisation par de la communication (réseaux sociaux,...)
Calendrier	Printemps 2026

2.2 Attractivité des métiers de la transition énergétique :

Fiche action 2.1 Festival de la transition	
Porteurs de l'action	CMQ Green city
Partenaires	Dijon métropole, Université de Bourgogne, EDF, Enedis, les fresques du climat, ...
Constats justifiant la réalisation de l'action	Dijon métropole est lauréate par la Commission européenne à la mission Horizon Europe « 100 villes neutres pour le climat et intelligentes ». Alors que plus de 350 villes européennes ont candidaté, le projet de Dijon métropole pour atteindre la neutralité carbone s'est démarqué par son ambition, son caractère innovant et sa capacité à impliquer l'ensemble des acteurs du territoire. L'accompagnement de la transition écologique est ambitieux pour le territoire et est à associer à une démarche de sensibilisation aux enjeux et aux métiers de la transition écologique et numérique.
Objectifs stratégiques	Accompagner les publics à s'approprier les enjeux de la transition écologique et numérique et faire découvrir les métiers associés
Modalité de mise en œuvre (méthodologie)	Capitalisation sur la cinquième édition Mise en place d'une gouvernance Régionale Groupe de travail avec les partenaires 1 fois tous les deux mois Identifier les événements qui peuvent intégrer le festival des transitions (exposition, conférence, semaine école entreprise,) Coordonnées les différentes actions et partenaires sur le territoire
Moyens prévisionnels	Moyens humains : temps d'animation, de coordination et d'ingénierie. Moyens financiers : 20 000€ 10 000€ de financement de Dijon métropole 10 000€ de financement du CMQ Green City
Livrable	Communiqué de presse - éléments de communication Programme et capitalisation
Calendrier	novembre 2026-décembre 2026

Fiche action 2.2 : Sensibilisation aux enjeux et aux métiers de la transition énergétique	
Porteurs de l'action	CMQ Green City
Partenaires	Dijon Métropole, Collège, Lycée, ...
Constats justifiant la réalisation de l'action	Les filières de la construction et de l'énergie souffrent d'un déficit de candidats. Certains métiers sont en tension et les offres de formation afférentes rencontrent des difficultés de sourcing.
Objectifs stratégiques	Sensibiliser les jeunes et le grand public aux enjeux et aux métiers de la transition énergétique pour sourcer les offres de formations du territoire.
Modalité de mise en œuvre (méthodologie)	Dans le cadre du Parcours avenir, les élèves ont la possibilité de comprendre le monde économique et professionnel, de connaître la diversité des métiers et des formations, de développer leur sens de l'engagement et de l'initiative et d'élaborer leur projet d'orientation scolaire et professionnelle. Le CMQ Green City met en relation une entreprise de la transition énergétique avec un établissement scolaire pour travailler tout au long de l'année sur une problématique en lien avec les enseignements du programme pédagogique. Dans le cadre du plan climat, la sensibilisation du grand public à la transition énergétique est un enjeu fort. On propose de former à l'animation des ateliers de sensibilisation aux enjeux de la transition (Fresque du climat, atelier 2 tonnes,...) pour les déployer auprès du grand public, des scolaires et des étudiants.
Moyens prévisionnels	Moyens humains : temps d'animation, de coordination et d'ingénierie. Moyens financiers : 20 000 €.
Livrable	Valorisation réseaux sociaux
Calendrier	Année scolaire 2026/2027