



Étude de Besoins

Multi-Accueil

26 Av. Françoise Giroud, 21000 Dijon



LA MAISON BLEUE

148-152, route de la Reine
92100 BOULOGNE-BILLANCOURT

VOTRE CONTACT :

Francois GILARD
Directeur de territoire
Tél : 06 46 54 08 08
francoisgilard@la-maison-bleue.fr

Table des matières

1	PREAMBULE	3
2	ANALYSE DU TERRITOIRE	3
	2.1 DIJON, un territoire de solidarités	3
3	ANALYSE SOCIODÉMOGRAPHIQUE	4
	3.1 Population : 49 130 habitants	4
	3.2 La composition des familles	4
	3.3 Nombre de naissances	5
	3.4 Les catégories socioprofessionnelles	6
	3.5 Création d'entreprise	7
4	L'OFFRE PETITE ENFANCE À DIJON	8
	4.1 Présentation des EAJE présents sur la commune	8
	4.2 L'accueil individuel et les autres structures	8
5	LA LOCALISATION DE L'ETABLISSEMENT	8
	5.1 Le Groupe La Maison Bleue en Bourgogne Franche Comté	8
	5.2 À l'initiative du projet	8
	5.3 Communication sur le projet auprès des interlocuteurs locaux	11
	5.4 Analyse des entreprises présentes sur le territoire	12
	5.5 Dimensionnement du projet	16

1 PREAMBULE

Afin de répondre au plus juste aux spécificités du territoire, notre projet Petite Enfance est le fruit d'une étude approfondie des besoins et du contexte local.

2 ANALYSE DU TERRITOIRE

2.1 Dijon, un territoire de solidarités

Dijon est une commune française, préfecture du département de la Côte-d'Or et chef-lieu de la région Bourgogne-Franche-Comté. Elle se situe entre le bassin parisien et le sillon rhodanien, sur l'axe Paris-Lyon-Méditerranée, à 263 kilomètres au sud-est de Paris et 175 kilomètres au nord de Lyon.

Ses habitants, appelés les *Dijonnais*, étaient au nombre de 161 830, ce qui fait de Dijon la 17^e ville française la plus peuplée en 2023. L'unité urbaine, qui comptabilisait pour sa part 250 203 habitants, est la première agglomération de la région en nombre d'habitants. La ville est au centre d'une intercommunalité, Dijon Métropole, comprenant 23 communes et 258 630 habitants et d'une aire d'attraction de 416 542 habitants.



Capitale historique du duché de Bourgogne, « ville aux Cent Clochers » sous l'Ancien Régime^[1], héritière d'un riche patrimoine historique et architectural, Dijon est une cité touristique dont l'attrait est renforcé par la réputation gastronomique de la région. Le centre historique de la ville est la seconde composante des climats du vignoble de Bourgogne, inscrits depuis le 4 juillet 2015 au patrimoine mondial de l'UNESCO^[2].

Ville de congrès, la capitale bourguignonne est aussi une ville verte au secteur tertiaire important, ainsi qu'un centre économique régional au tissu diversifié, avec un pôle agroalimentaire traditionnel (moutarde de Dijon, crème de cassis de Dijon et kir, pain d'épices, chocolat Lanvin...) et un secteur pharmaceutique réputé.

3 ANALYSE SOCIODÉMOGRAPHIQUE

3.1 Population : 161 830 habitants

Dijon est la 1ère ville la plus peuplée du département de la Côte d'or.

En 2025, la part des 15/44 ans à Dijon représente 48,7%, soit 73 391 habitants.

Évolution et structure de la population en 2022

Commune de Dijon (21231)

POP T0 - Population par grandes tranches d'âges

Âge	2011	%	2016	%	2022	%
Ensemble	151 672	100,0	155 090	100,0	159 941	100,0
0 à 14 ans	19 859	13,1	21 539	13,9	20 461	12,8
15 à 29 ans	46 017	30,3	45 777	29,5	49 198	30,8
30 à 44 ans	27 374	18,0	28 299	18,2	28 665	17,9
45 à 59 ans	25 854	17,0	24 870	16,0	25 062	15,7
60 à 74 ans	18 615	12,3	20 656	13,3	21 874	13,7
75 ans ou plus	13 953	9,2	13 949	9,0	14 681	9,2

Sources : Insee, RP2011, RP2016 et RP2022, exploitations principales, géographie au 01/01/2025.

En 2025, la ville de Dijon compte 73 391 habitants avec une majorité de personnes ayant entre 15 et 44 ans.

3.2 La composition des familles

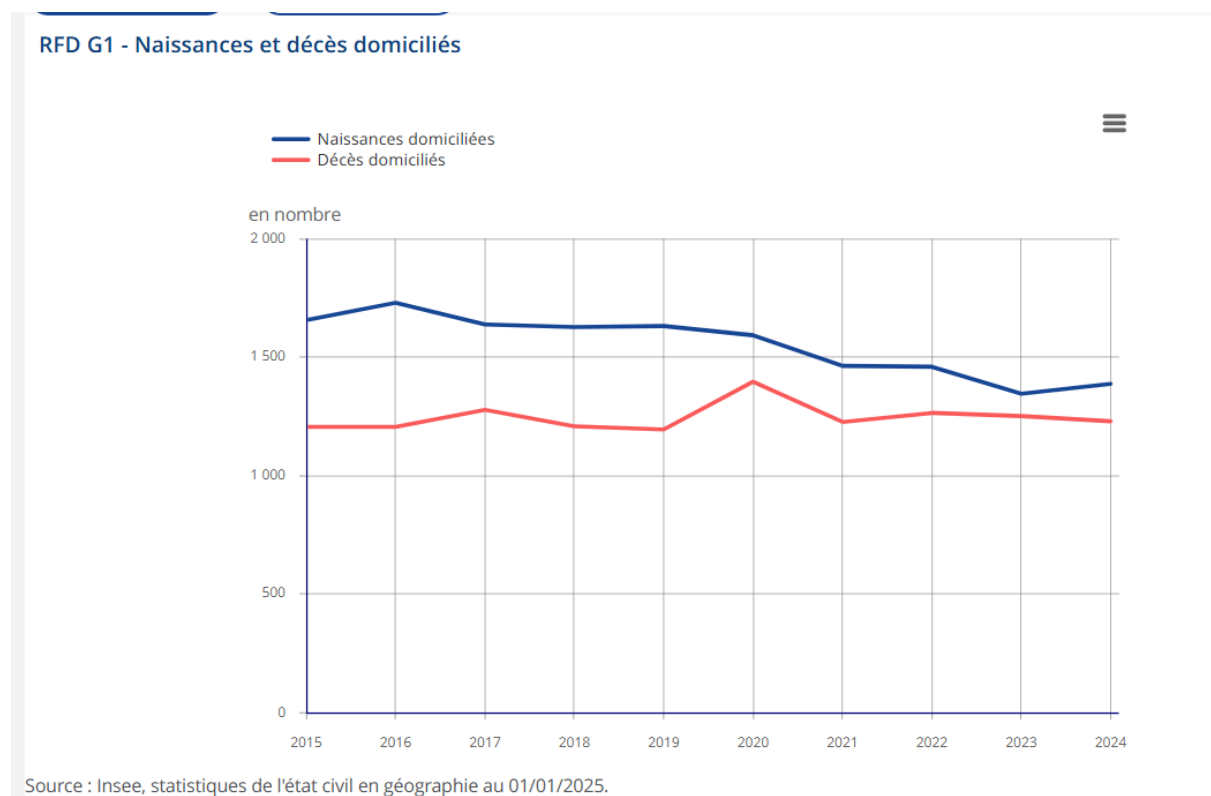
FAM T3 - Composition des familles

Type de famille	2011	%	2016	%	2022	%
Ensemble	35 633	100,0	35 464	100,0	35 674	100,0
Couples avec enfant(s)	12 479	35,0	12 231	34,5	11 558	32,4
Familles monoparentales	5 826	16,4	6 611	18,6	7 122	20,0
Hommes seuls avec enfant(s)	909	2,6	1 004	2,8	1 294	3,6
Femmes seules avec enfant(s)	4 917	13,8	5 607	15,8	5 828	16,3
Couples sans enfant	17 328	48,6	16 622	46,9	16 993	47,6

Sources : Insee, RP2011, RP2016 et RP2022, exploitations complémentaires, géographie au 01/01/2025.

En 2022, environ 11 558 familles sont des couples avec un ou plusieurs enfants.

3.3 Nombre de naissances

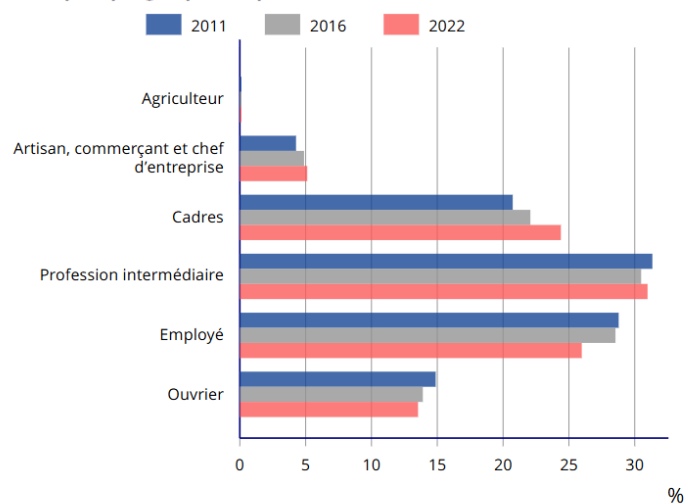


En 2024, 1 400 naissances ont lieu à Dijon. Ce chiffre est en baisse depuis 2022, tout comme celui de la population.

3.4 Les catégories socioprofessionnelles

EMP G3 - Emplois par groupe socioprofessionnel

EMP G3 - Emplois par groupe socioprofessionnel



Sources : Insee, RP2011, RP2016 et RP2022, exploitations complémentaires lieu de travail, géographie au 01/01/2025.

POP T2M - Indicateurs démographiques en historique depuis 1968

Indicateurs démographiques	1968 à 1975	1975 à 1982	1982 à 1990	1990 à 1999	1999 à 2006	2006 à 2011	2011 à 2016	2016 à 2022
Variation annuelle moyenne de la population en %	0,6	-1,0	0,5	0,2	0,2	0,0	0,4	0,5
due au solde naturel en %	1,1	0,7	0,7	0,5	0,5	0,5	0,4	0,2
due au solde apparent des entrées sorties en %	-0,5	-1,8	-0,2	-0,3	-0,3	-0,4	0,1	0,3
Taux de natalité (‰)	19,8	16,1	15,0	13,2	12,4	11,9	11,4	10,3
Taux de mortalité (‰)	9,0	8,7	8,5	8,0	7,7	7,4	7,8	8,0

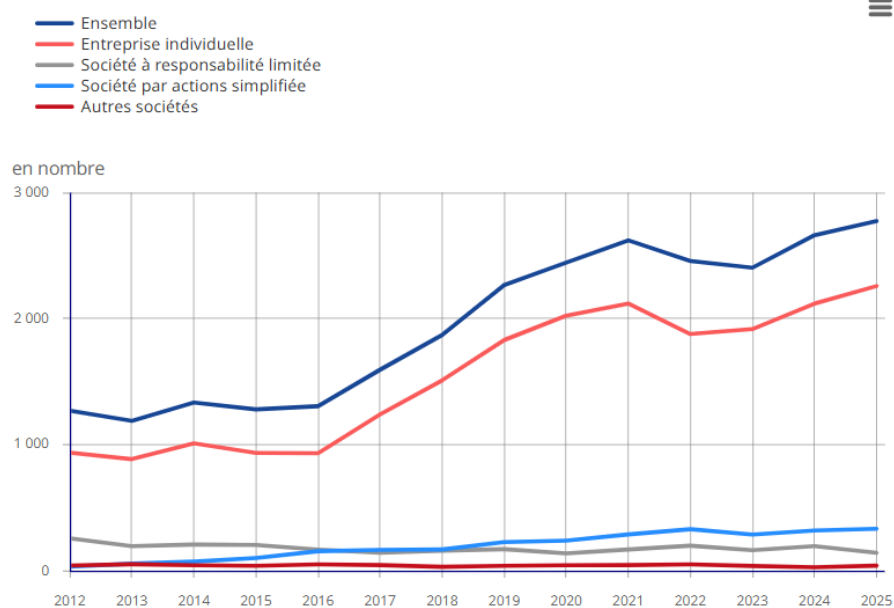
Les données proposées sont établies à périmètre géographique identique, dans la géographie en vigueur au 01/01/2025.

Sources : Insee, RP1968 au RP1999 dénombremments, RP2011 au RP2022 exploitations principales - État civil.

Avec un taux d'activité de 66% en 2022, la population active de Dijon est essentiellement composée de professions intermédiaires, d'employés et de cadres et professions intellectuelles supérieures.

3.5 Création d'entreprise

DEN G1 - Évolution des créations d'entreprises



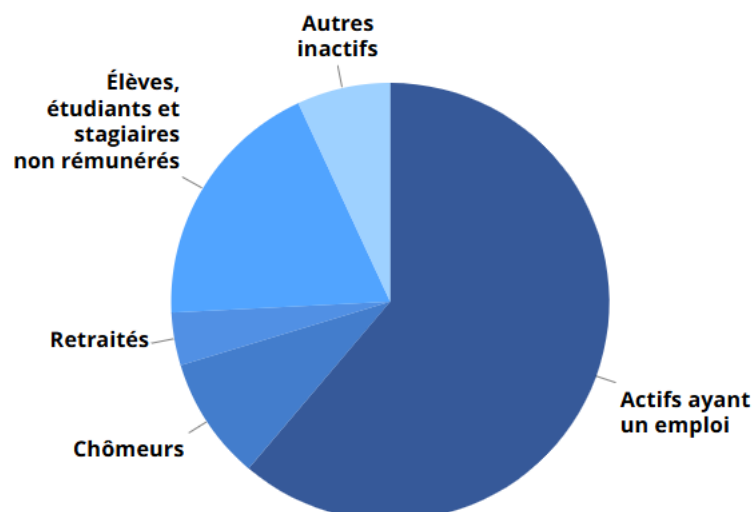
Champ : activités marchandes hors agriculture.

Source : Insee, Système d'information sur la démographie d'entreprises (SIDE) en géographie au 01/01/2025.

Depuis 2022, plus de 2400 entreprises se créent chaque année, prouvant le bon dynamisme entrepreneurial de la ville depuis plus de 3 ans.

EMP G1 - Population de 15 à 64 ans par type d'activité en 2022

EMP G1 - Population de 15 à 64 ans par type d'activité en 2022



Source : Insee, RP2022 exploitation principale, géographie au 01/01/2025.

4 L'OFFRE PETITE ENFANCE À DIJON

4.1 Présentation des EAJE présents sur la commune

STRUCTURE DE PETITE ENFANCE	NOMBRE
Relais petite enfance	5
Crèches familiales	3
Lieu d'accueil Enfants Parents (LAEP)	2
Jardin d'enfants	1
Multi-accueils	51
Micro-crèches	8

4.2 L'accueil individuel et les autres structures

Il existe d'autres modes de garde que l'accueil collectif. En effet, les parents peuvent faire appel à des assistantes maternelles qui accueillent les enfants à leur domicile. Elles sont soit indépendantes, soit mises en place par la Maison de la Petite Enfance Le Château de sable.

5 LA LOCALISATION DE L'ETABLISSEMENT

5.1 Le Groupe La Maison Bleue en Bourgogne Franche Comté

Le Groupe La Maison Bleue dispose de 12 crèches en propre en région Bourgogne Franche Comté/ La direction régionale est située au 74 rue Maurice Flandin, 69003 Lyon.

5.2 À l'initiative du projet

Pour donner suite à une longue analyse de la commune de Dijon et de l'offre de petite enfance présente, La Maison Bleue a décidé de s'y implanter.

Les grands équipements, publics et privés, jouent un rôle moteur en terme de développement et de rayonnement s'agissant à la fois :

- de l'attractivité résidentielle, avec une demande accrue en services métropolitains de qualité constatée au niveau national, notamment s'agissant des étudiants, des jeunes actifs et des professions intellectuelles supérieures (population « mobile » qu'il s'agit de capter et fidéliser). A ce titre l'offre

culturelle, sportive, événementielle et commerciale joue à part égale avec le niveau de l'offre en équipements de santé et scolaire (de bons hôpitaux, de bons lycées) dans les stratégies résidentielles.

- du développement économique, à la fois en termes d'emplois, de synergies entre les établissements (institutions, recherche, entreprises) qui structurent les filières d'excellence, que d'attractivité touristique et commerciale. Les grands équipements sont par ailleurs un marqueur du rayonnement métropolitain, un argumentaire en marketing territorial susceptible d'attirer des investisseurs. Dijon Métropole dispose d'une gamme d'équipements structurants complète, liée notamment

- à son statut de capitale administrative, avec un nombre important d'institutions et d'organismes représentant tous les niveaux du millefeuille territorial (services de l'Etat, de la région, du département, de la Métropole),

- à son pôle universitaire et de recherche. Dijon capte près de 60% des étudiants bourguignons et attire environ 3 200 étudiants d'aires urbaines extérieures (Paris, Lyon, Troyes, Chaumont) et autant d'étudiants étrangers, ainsi que 1550 enseignants-chercheurs. Si deux tiers des étudiants intègrent l'Université de Bourgogne, de nombreuses grandes écoles spécialisées complètent l'offre en formation,

- à ses équipements de santé, publics et privés, au rayonnement régional et dont la présence s'est renforcée récemment (le Pôle Santé Valmy en 2014, le «Bocage central» du CHU en 2015),- à ses grands ensembles commerciaux, à fort rayon de chalandise, dont la vitalité est affirmée. Ils sont principalement constitués par la zone commerciale de Quetigny (le Grand Marché : 461M€ de chiffre d'affaires (C.A.) annuel, en Le Bocage Central du CHU 16 La Toison D'or progression de 3% en 2015 ; la Toison d'Or : 330 M€ C.A., + 14% ; le pôle commercial Sud : 319 M€ C.A., +15%). Ces centres commerciaux périphériques viennent concurrencer l'offre commerciale du centre-ville, qui, si elle reste significative (255 M€ C.A.), marque un certain infléchissement (-10% en 2015).

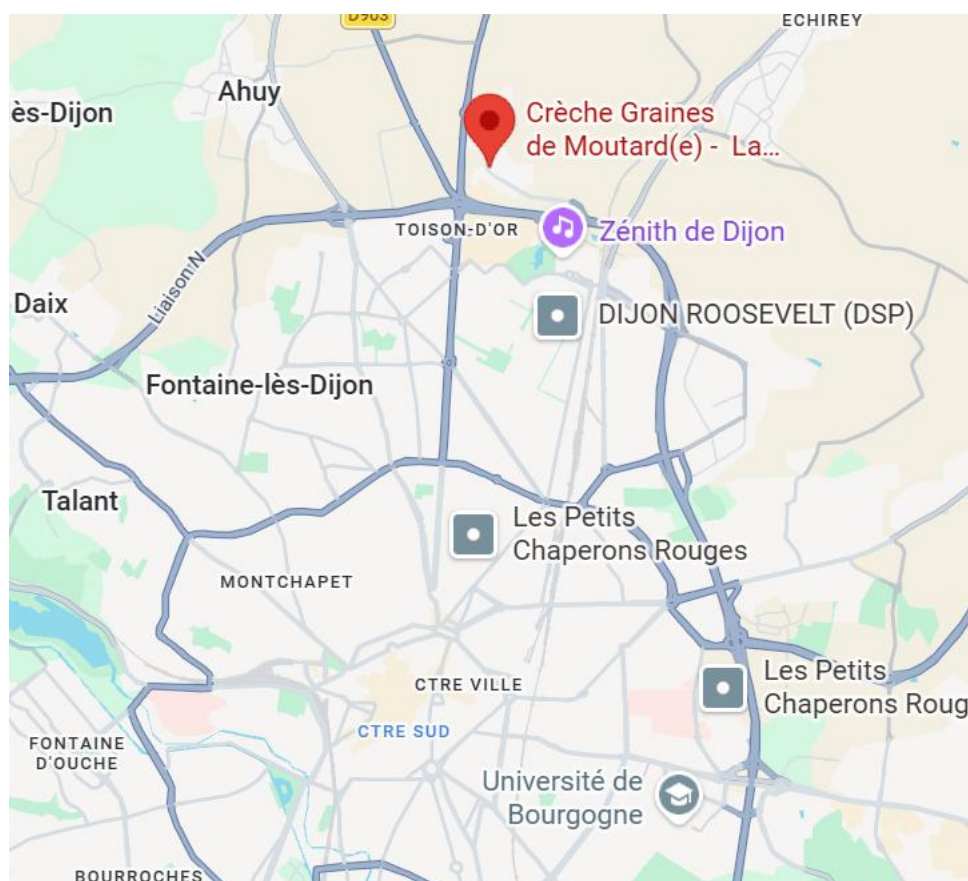
La Toison D'or



- à ses équipements culturels, sportifs et événementiels, dont la gamme et les capacités sont en progression continue depuis les années 2000 : l'Auditorium en 1998, le Zénith en 2005, la rénovation du parc des expositions et des congrès en 2014 concernant des salles à grande capacité ; la revalorisation du complexe sportif de Saint-Apollinaire (ASPPT) depuis 2005, l'inauguration du stade d'athlétisme en 2006 et de la piscine olympique en 2010, la rénovation du stade Gaston Gérard et la

requalification de la piscine du Carrousel s'agissant des grands équipements sportifs ; le Consortium en 2011, le FRAC Bourgogne en 2013 et la réouverture en juin 2019 du musée des Beaux-Arts complètement rénové s'agissant des principaux musées. Le projet «phare» des années à venir étant la réalisation de la Cité Internationale de la Gastronomie et du Vin sur l'ancien site de l'hôpital général, qui va considérablement renforcer l'offre culturelle, commerciale et événementielle et pour laquelle de nombreuses retombées économiques sont attendues, notamment pour le secteur du tourisme. Ce grand projet va en effet «donner corps» aux labels UNESCO (Cf. Focus) dont bénéficie le territoire. Les localisations de ses grands équipements structurent l'armature du territoire autour de grandes polarités à «vocation métropolitaine».

- le centre-ville de Dijon, commercial et culturel, ceinturé d'équipements institutionnels et d'enseignement (grandes écoles, lycées) dont la portée s'élargit sous l'impulsion de nouveaux projets (hier le secteur Clemenceau, demain la Cité internationale de la Gastronomie et du Vin),- des pôles à l'interface entre la rocade et « la ville du tram», situés à l'entrée Nord (Zénith, Toison d'Or, Valmy) et Est (la frange des grands équipements, étendus au-delà des portes de Mirande), associant tous deux des projets de développement économique des secteurs tertiaires et de l'innovation.



La Maison Bleue crèche Graine de Moutarde

- ⇒ **Le multi-accueil Graine de Moutarde est adapté aux mutations à venir du territoire. Idéalement situé au cœur du centre-ville en plein renouvellement urbain, le multi-accueil La Maison Bleue de Dijon est particulièrement accessible, notamment par le tram et le bus.**

5.3 Communication sur le projet auprès des interlocuteurs locaux

La ville de Dijon avec 10 berceaux, est le principal réservoir de ce projet. La Maison Bleue est en contact permanent avec les élus de la ville.

UNE EXPERIENCE EPROUVEE SUR LES PROJETS PASSERELLE AVEC LES RAM

La Maison Bleue bénéficie d'un savoir-faire éprouvé en matière de mise en place de passerelles avec les relais d'assistantes maternelles, projet développé sur de nombreuses structures.

Par ailleurs, La Maison Bleue va plus loin puisqu'elle gère également de nombreux RAM jouxtant des multi-accueils notamment à Annecy-Le-Vieux, à Lagnieu d'où son expertise dans la compréhension des enjeux des différents acteurs et dans la mise en pratique du projet : planning d'activités, réunions de fonctionnement pour les professionnelles, soutien à la formation des assistant(e)s maternelles etc.).

Un partenariat à destination de l'équipe de crèche et des assistant(e)s maternelles

- 🏠 **Des cafés entre les assistant(e)s maternelles et le personnel de la crèche** pour encourager les temps d'échange et le partage des bonnes pratiques entre les professionnelles des deux structures.
- 🏠 **Des temps avec le psychologue** seront mutualisés selon les besoins des assistant(e)s maternelles qui pourront bénéficier de **formations sur diverses thématiques** telles que la bientraitance, les gestes et posture ou l'agressivité du jeune enfant...
- 🏠 **Des réunions d'équipes mutualisées** dans le cadre de l'organisation des événements ponctuels, des activités régulières et de l'aménagement des espaces pour les activités.
- 🏠 **Des réunions pédagogiques** à thèmes qui ont une vocation **pluridisciplinaire**, mélangeant les profils (EJE, CAP Petite Enfance, Auxiliaire puéricultrice) des deux structures, afin que chacun profite de la **plus-value** du profil de l'autre.

Outre notre accompagnement auprès des assistant(e)s maternelles par notre psychologue, nous nous engageons également à **fournir à l'animateur du RAM un accès gratuit à de nombreuses formations de notre catalogue, sur des thématiques spécifiques telles que :**

- 🏠 **La Professionnalisation des Pratiques :** la Bientraitance et l'accueil, le portage l'Observation, les Soins etc...
- 🏠 **L'Éveil et l'autonomie de l'enfant :** le Comportement agressif du jeune enfant, etc...
- 🏠 **L'Hygiène et la Sécurité :** les Gestes d'Urgence à l'enfant etc...

5.4 Analyse des entreprises présentes sur le territoire

6 La hausse de l'emploi est quasi continue depuis 2015

Département le plus vaste de Bourgogne-Franche-Comté, la population de Côte-d'Or atteint 537 600 habitants. Il se situe au croisement de grands axes de communication routiers (autoroutes A6 et A31) et ferroviaires (Paris et Rhin-Rhône). Avec le Doubs, il fait partie des deux départements de la région encore en croissance démographique. Sa population comme son activité économique sont en grande partie concentrées sur l'agglomération dijonnaise.

Fin 2021, la Côte-d'Or compte 243 100 emplois, chiffre en progression depuis 2015. La hausse est particulièrement nette entre 2017 et 2021, +4,4 % contre +1,9 % en moyenne dans la région. De 2021 à 2024, les effectifs salariés continuent de progresser fortement (+2,5 %), alors qu'ils stagnent au niveau régional.

Avec près d'un emploi sur deux, le poids du tertiaire marchand est important. Corollairement, la Côte-d'Or est le département le moins industriel de la région, avec 11,5 % de l'emploi, un peu en deçà du niveau national. Le tertiaire non marchand et l'agriculture ont des poids similaires à leur niveau régional. Malgré l'importance de la viticulture et de sa main-d'œuvre, seuls 3,4 % de l'emploi total travaillent dans l'agriculture. Cela s'explique par la présence également de grandes exploitations orientées dans la culture de céréales, moins génératrices d'emplois.

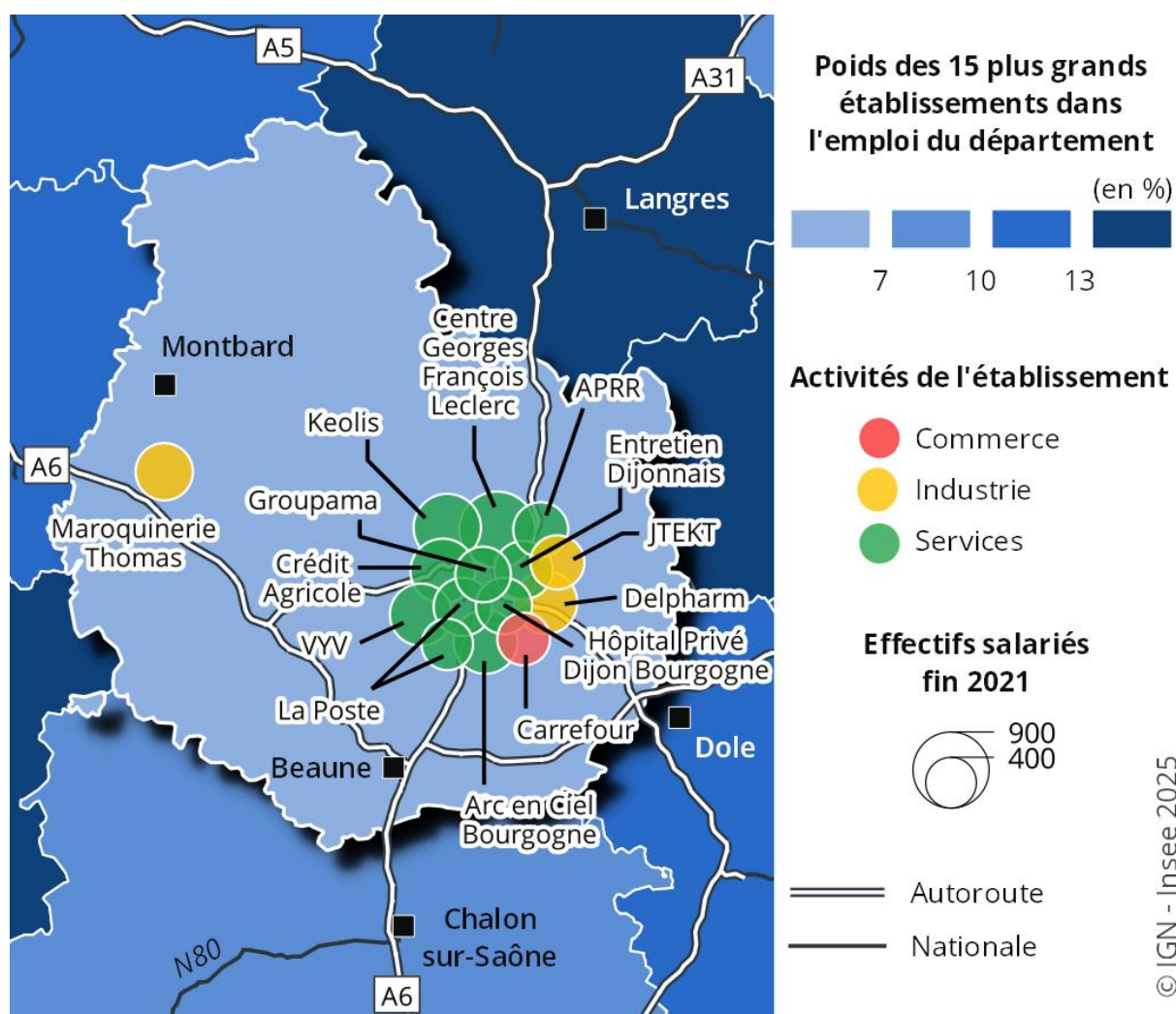
Les 15 plus grands établissements ont pour la plupart des activités tertiaires

Fin 2021, les 14 150 établissements du secteur marchand privé non agricole emploient 140 600 personnes, en hausse de 3,0 % comparé à fin 2017. Parmi les 200 établissements marchands de plus de 250 salariés de la région, un sur quatre est implanté en Côte-d'Or contre un sur cinq toutes tailles confondues. En revanche, le tissu économique ne dépend pas de très grands établissements, aucun ne dépassant le millier de salariés.

Dès lors, plus modestes, les quinze plus grands établissements du département concentrent 6,0 % des effectifs du secteur, bien en dessous de la moyenne régionale. Seuls trois d'entre eux sont industriels : JTEKT Automotive, Delpharm Dijon et les Maroquinerie Thomas. Implanté à Semur-en-Auxois, ce dernier est le seul situé en dehors de l'agglomération dijonnaise. Du côté tertiaire, la santé est bien représentée avec trois établissements, dont le Centre Leclerc spécialisé en cancérologie (soins, recherche et formation), qui est l'établissement le plus important de Côte-d'Or.

Principaux établissements par secteur d'activité et niveau d'emploi Poids des 15 plus grands établissements dans l'emploi du département

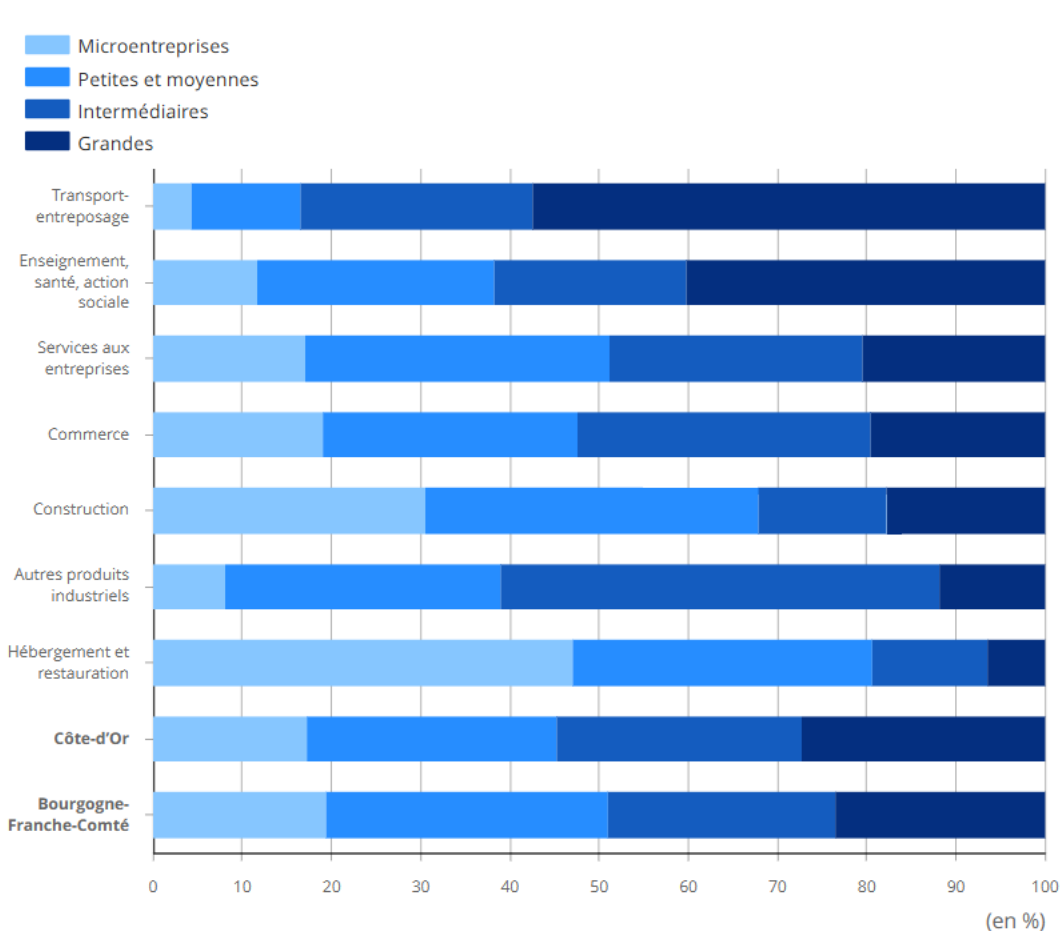
Figure 1a – Principaux établissements côte-d'or par secteur d'activité et niveau d'emploi



7 Grandes entreprises et ETI structurent le tissu économique

En 2021, le tissu économique de la Côte-d'Or se caractérise par une part importante d'emploi dans les établissements dépendant d'entreprises de taille intermédiaire (ETI) et de grandes entreprises. Ils accueillent 55 % des salariés du secteur marchand contre 49 % au niveau régional.

Figure 2 – Part des emplois salariés par taille d'entreprise et secteur d'activité



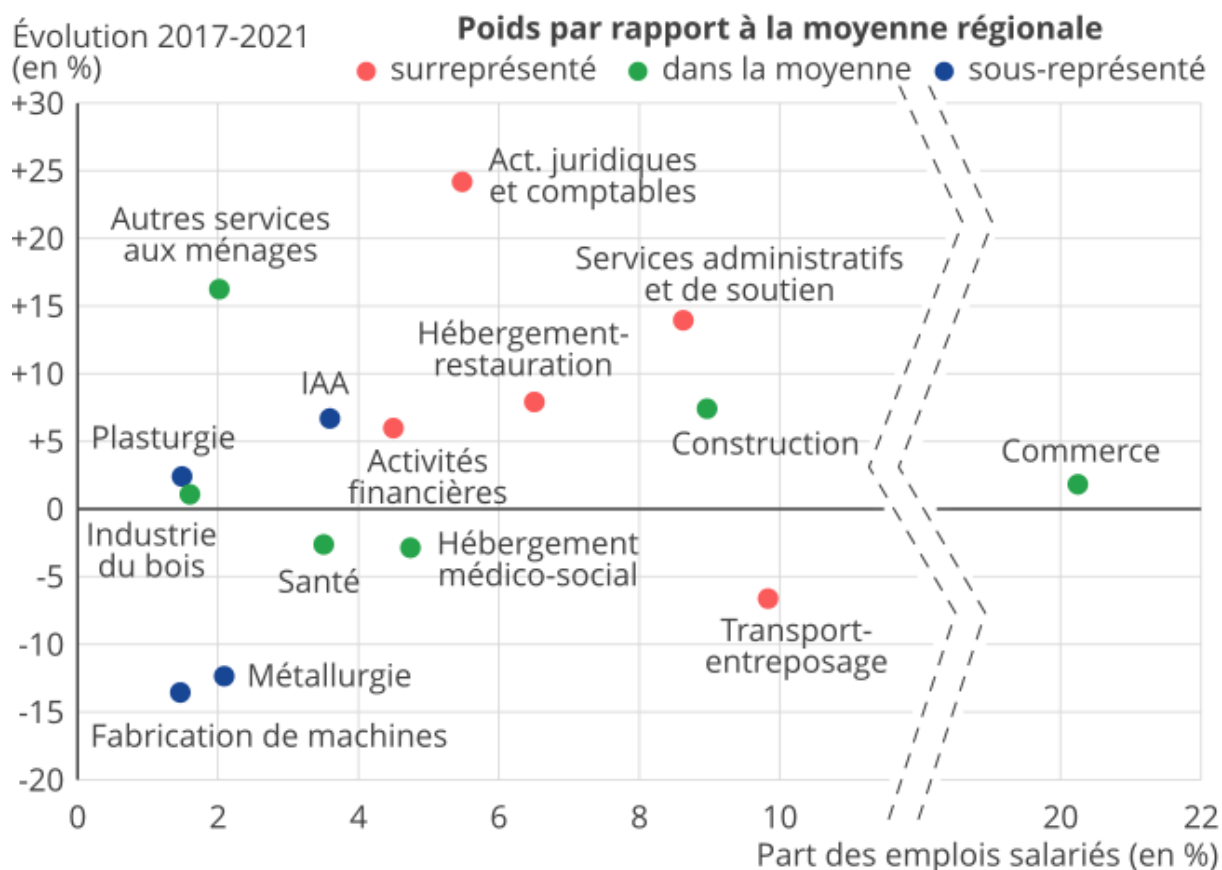
Champ : Secteurs privés marchands non agricoles.

Source : Insee, Flores 2021.

La part d'emplois émanant de grandes entreprises est particulièrement élevée dans les secteurs de l'énergie, du transport et des activités financières, avec la présence des sièges régionaux de grands établissements bancaires. Il en est de même dans la santé et l'hébergement médico-social, en lien avec des mouvements de concentration, principalement au sein du groupe mutualiste VYV. Les ETI, quant à elles, sont davantage tournées vers l'industrie.

La majorité des secteurs surreprésentés dans le département ont un emploi en croissance. C'est particulièrement le cas des activités juridiques, comptables et d'ingénierie et plus généralement de l'ensemble des services aux entreprises. À l'inverse, les effectifs reculent dans le transport-entrepotage, secteur bien implanté en Côte-d'Or, particulièrement au sein du groupe La Poste

Figure 3 – Évolution de l'emploi salarié 2017-2021 et poids des quinze principaux secteurs d'activité



- Champ : Secteurs privés marchands non agricoles.
- Source : Insee, Flores 2021.

8 L'agglomération dijonnaise concentre une grande partie des richesses

Avec 60 % de l'emploi départemental, l'agglomération dijonnaise concentre une part importante de l'activité économique et de la croissance de l'emploi. Celle-ci est reliée à l'axe Rhin-Rhône au sud par l'autoroute A31 et à l'est par l'A39. Cette dorsale, allant de Mâcon à Belfort, se caractérise toutefois par des déplacements domicile-travail relativement peu intenses inter-agglomérations, malgré la présence de nombreuses infrastructures de transport. Cette situation peut être un frein au développement économique de chacun des territoires.

Dans le reste du département, l'emploi progresse également dans la zone d'emploi de Beaune, soutenu par la filière viticole. Plus au nord, il recule depuis 2007 dans celle de Châtillon-Montbard.

Cette concentration économique autour de Dijon pose la question de l'équilibre territorial avec des fragilités observées au sein des territoires ruraux éloignés. Elle met aussi en lumière des enjeux environnementaux, notamment autour des navettes domicile-travail.

La Maison Bleue gère plus de 1 200 places de crèche pour les entreprises. Nous avons donc acquis une solide expérience en ce domaine.

Voici quelques-unes de nos références entreprises – Ministères :



- Commercialisation de places à nos partenaires existants
- Commercialisation de places aux entreprises prospects sur la commune de Dijon

Ce projet compte aujourd'hui un réservataire :

- Mairie de Dijon (10 places)

Notre équipe a d'ores et déjà identifié d'autres partenaires potentiels avec lesquels nous sommes déjà en contact dans le cadre de notre réseau de crèche.

Par ailleurs, le service de développement économique de la commune de Dijon nous a déjà fait part de l'intérêt de plusieurs entreprises pour ce service, contacts que nous allons développer dans le cadre de l'avancée de ce projet.