



LES PETITS
CHAPERONS
ROUGES
by **Grandir**



Crèche de Dijon Junot
Ville de Dijon
par Les Petits Chaperons Rouges

Rapport annuel 2025



**DOCUMENT LPCR CONFIDENTIEL,
NE PAS DIFFUSER**



Sommaire

1. Synthèse
2. Présentation de l'occupation de la crèche
3. Les relations familles
4. La vie de la crèche
5. La démarche qualité Crèche EXPERTE
6. L'équipe de la structure
7. Ecolo Crèche
8. La démarche RSE
9. La sécurité, un enjeu de tous les jours
10. Les éléments financiers
11. Conclusion



1. Synthèse



Synthèse

L'année 2025 marque la 4ème année de gestion de la crèche Dijon Junot par Les Petits Chaperons Rouges. Nous sommes ravis de collaborer avec la Mairie de Dijon, une relation partenariale construite sur des échanges réguliers et transparents. Dans le cadre de ce partenariat, nos équipes travaillent au quotidien pour offrir un accueil de qualité aux familles accueillies au sein de votre multi-accueil.

Ce partenariat avec la ville de Dijon, constitue un véritable levier d'enrichissement mutuel. Nos rapports trimestriels, permettent de suivre l'évolution de votre établissement et de partager avec vous les actions mises en place, dans un souci constant de transparence et d'amélioration continue.

Les professionnels ont mis en place des ateliers variés, favorisant ainsi un environnement d'apprentissage stimulant et respectueux des besoins de chaque enfant. Tout comme les années précédentes les enfants ont eu l'opportunité de découvrir les infrastructures locales tel que la bibliothèque, et ainsi de vivre des moments d'éveil en dehors de la crèche, tout en renforçant le lien avec la ville.

Notre équipe accompagne chaque enfant avec bienveillance, favorisant ainsi un cadre où chacun peut grandir et s'épanouir pleinement. Cette année, l'équipe a amorcé une réflexion sur ses pratiques avec un travail autour de l'accueil du jeune enfant et sa prise en charge. Ce travail a été l'occasion de redonner du sens au travail quotidien et a insufflé une nouvelle énergie à l'équipe, renforçant la cohésion d'équipe et l'implication autour d'un projet commun porteur de sens.

Cette année encore, nous avons invité les parents à participer à la vie de la crèche en proposant différents ateliers parents pour mieux comprendre l'accueil et le quotidien de leur enfant. Nous sommes convaincus que la clé d'une relation de confiance épanouie entre la crèche et les familles réside dans une communication régulière et transparente. Ainsi les familles assistent à des réunions officielles, tel que conseil de crèche, et à des moments plus informels, tels que les cafés parents ou fêtes de crèche. Avec une satisfaction globale de 85%, les familles sont ravies et confiantes de nous laisser chaque jour leurs enfants et recommandent la crèche à plus de 87%.

Malgré nos efforts soutenus, l'occupation de la crèche a connu une légère baisse cette année qui s'inscrit dans un contexte de changement des habitudes des familles avec un taux d'absence important les mercredis et lors des vacances scolaires.

L'année 2025 a été positive pour la crèche Dijon Junot, tant pour les enfants que pour les équipes et les familles. Les différents temps d'accueil, organisés et pensés par notre équipe, offrent aux enfants des expériences enrichissantes et stimulantes qui soutiennent leur développement et éveillent leur curiosité

Vous trouverez ci-après un aperçu de l'activité de la crèche cette année, nous vous souhaitons une bonne lecture et sommes à votre disposition pour venir vous le présenter.



Ne pas diffuser



Fiche de synthèse 2025

Nom de la structure	Dijon Junot
Date du contrat de délégation	De Mai 2022 à Mai 2026
Agrément	60 berceaux répartis en 3 sections : 20 berceaux en section bébés/grands 40 berceaux en section moyens
Horaires d'accueil	De 7h30 à 19h30
Equipe cible prévue au contrat	21 professionnelles : 1 Directrice éducatrice de jeunes enfants 1 Directrice adjointe infirmière 3 Educatrices de jeunes enfants 1 Psychomotricienne à 50% 5 Auxiliaires de puériculture 1 Cuisinière 8 Aides Auxiliaires 1 Agent de service
Taux d'occupation	
% satisfaction enquêtes familles	mars 2025 : 86% Octobre 2025 : 85 %
L'ENPS de l'enquête engagement « dis moi »	75
% taux de conformité	Label Ecolo crèche : en cours, dossier à valider en avril 2026 Label Creche Experte : 98%



ne pas diffuser

2. Présentation de l'occupation de la crèche



Synthèse occupation 2025

L'occupation de la crèche JUNOT a été en légère baisse par rapport à 2024 avec un taux d'occupation d'heures facturées à environ 66%.

Cependant, la rentrée a été plutôt satisfaisante mais il reste la problématique de l'absence des enfants les mercredis (un peu moins présentes que pour 2024) et les vacances scolaires.

Les nouveaux modes de fonctionnement des familles ont diminué leur besoin d'accueil et les contrats ont donc tendance à baisser. Il n'y a actuellement pas d'enfant après 18h30 (sauf exception) et une dizaine d'enfant sur la tranche horaire 18h-18h30.

Dans l'ensemble, il y a eu peu d'annulation cette année à la rentrée et peu de modification de contrat famille versus la demande initiale.

Il y a eu peu d'accueil occasionnel réalisé entre septembre et décembre 2025.

Afin d'améliorer l'occupation, la directrice de la crèche prévoit ces effectifs avec l'accueil en surnombre afin de pallier aux absences régulières des enfants (maladies, congés...). L'accueil occasionnel va être développé plus tôt dans l'année pour permettre de proposer à d'autres familles les places sur les absences des enfants inscrits en réguliers. L'occasionnel géré par la directrice et ses équipes permet une grande réactivité.

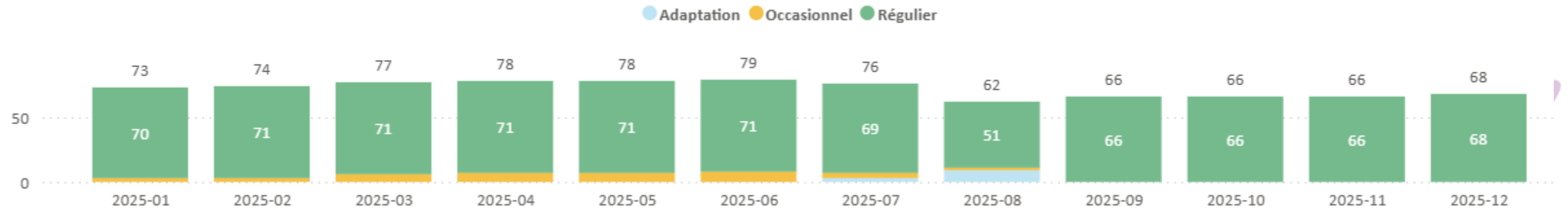


Ne pas diffuser

Synthèse occupation

Nombre d'enfants accueillis et typologie des contrats

Enfants inscrits



En 2025 :

111 enfants* ont été accueillis au sein de la crèche (vs 136 en 2024)

- 106 enfants étaient inscrits en accueil régulier (soit 104 322 heures facturées).
- 8 en accueil occasionnel et/ou d'urgence (soit 1 492 heures facturées).

*Un enfant a pu bénéficier de plusieurs contrats.

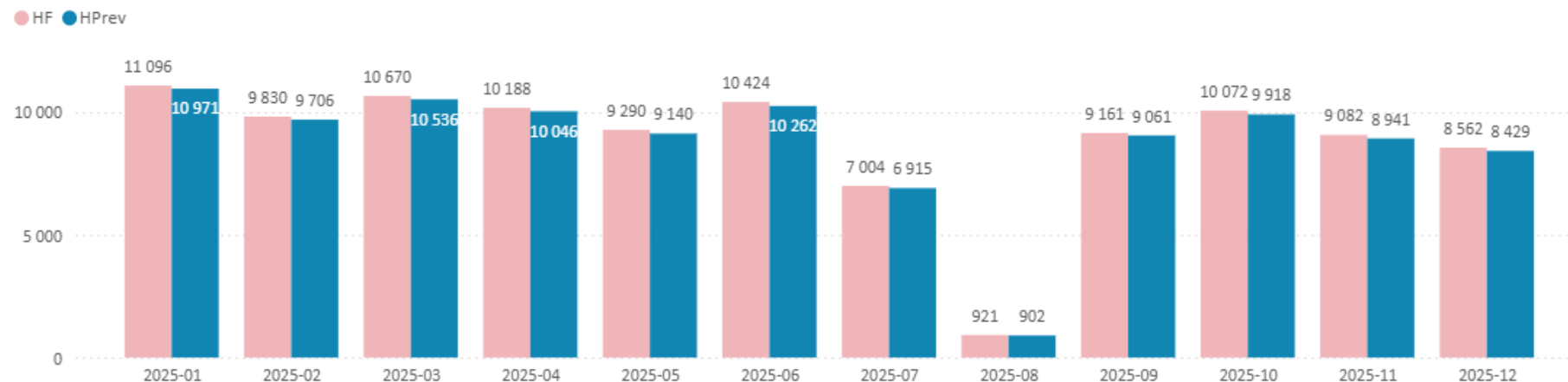


Ne pas diffuser

Synthèse occupation

Heures réalisées et heures facturées

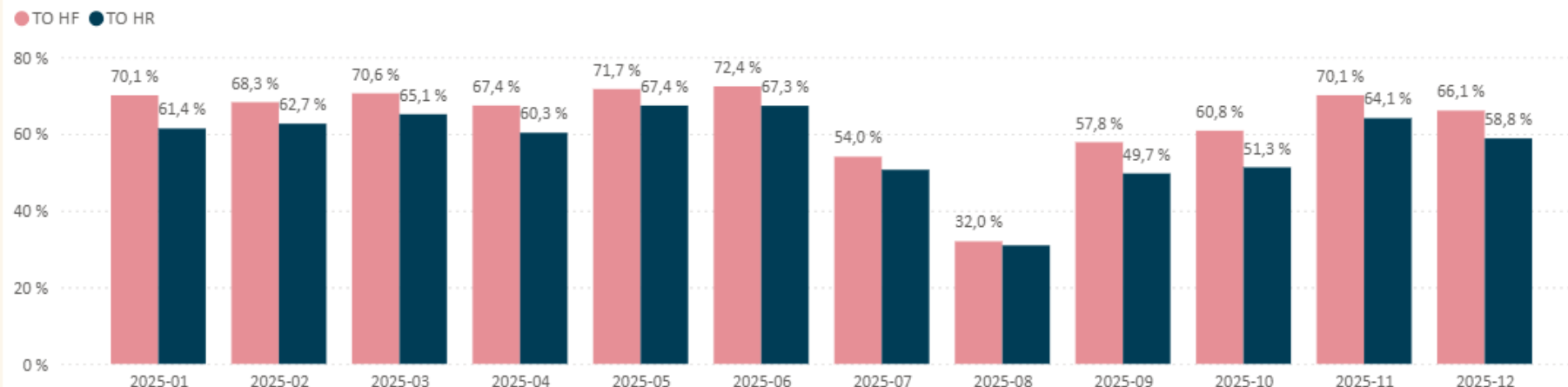
Heures facturées vs Heures prévisionnelles (HF vs HPrev)



Le nombre total d'heures réalisées et facturées en 2025 est de :

- **95 870** heures réalisées (vs 104 239 en 2024)
- **106 297** heures facturées (vs 111 467 en 2024)
- Taux d'occupation réalisé : 59,2%
- Taux d'occupation financier : 65,6%
- Ecart TOF/TOR : 110.9%

Taux d'occupation financier vs Taux d'occupation réalisé (TO HF vs TO HR)



Ne pas diffuser

3. Les relations avec les familles



Enquêtes de satisfaction

En ligne avec notre démarche qualité et d'amélioration continue de notre service, les parents sont invités à donner leur avis sur la vie de la crèche.

2

Enquêtes de satisfaction par an

Les résultats de ces enquêtes, communiqués par affichage, sont suivis systématiquement de plans d'actions.

Par ailleurs, nous veillons à avoir des liens réguliers avec les familles.

En plus de rendez-vous individuels avec les parents, de l'envoi de newsletter et de l'utilisation de l'application Chaperons et Vous, des réunions par section ou à thème ont été organisées sur la crèche

Les résultats de l'année 2025
ont été de :

**8.6 en mars, avec 22 familles
participantes**

**8,5 en octobre, avec 20
familles participantes (33%)**

Ne pas diffuser

Enquête de satisfaction mars 2025



Retours des familles

- Equipe au top toujours à l'écoute et les transmissions sont toujours aussi agréables
- Une super équipe à la direction tout comme à l'îlot Emeraude
- Très bon accueil, le rythme de bébé a bien été respecté, merci !

Plans d'action

- Utilisation quotidienne de l'application C&V surtout pour partage de photos

Enquête de satisfaction octobre 2025



Ne pas diffuser

Réunion parents

Réunion	Date	Nombre de parents ayant participé	Thèmes
Réunion de rentrée	22/09/2025 25/09/2025	Une dizaine de familles	Thèmes abordés : • Présentation de l'équipe • Présentation d'une journée type • Rappel du règlement de fonctionnement • Présentation des projets
Réunion Périscolaire	03/06/2025	4	Thèmes abordés : • Présentation de la périscolaire de la ville de Dijon • Explication des moyens d'inscription
Café des parents	Février 2025 Mai 2025 Septembre 2025	4-5 parents maximum	Thèmes abordés : • Sommeil, lavage de nez et fièvre • Propreté • La lecture aux jeunes enfants
Conseil de crèche et parents relais	22/05/2025	1	Thèmes abordés : Echange autour de la vie de la crèche



Ne pas diffuser



Newsletter

Ces newsletters jouent un rôle essentiel pour maintenir une communication régulière et de qualité avec les familles.

Chaque trimestre, la directrice envoie aux parents par courrier électronique la Newsletter "**Les petites Nouvelles**".

Elles offrent :

- Une visibilité sur le quotidien des enfants à la crèche
- Des informations claires sur les temps forts, passés et à venir
- Des contenus pédagogiques et des conseils pratiques pour accompagner les parents



Ne pas diffuser

L'application Chaperons & vous

Facile d'utilisation et intuitive, l'application Chaperons & vous permet aux parents de suivre le quotidien de leur enfant à la crèche comme s'ils y étaient !



-  Accès aux **transmissions**, pour connaître tous les détails de la journée de l'enfant
-  Téléchargement des **photos** et vidéos prises en crèche
-  **Messagerie** instantanée pour échanger en direct avec la direction de la crèche
-  Invitation à des **événements** mis en place dans la crèche
-  Partage de **conseils** pour accompagner au mieux vos salariés dans leur parentalité
-  Accès aux **menus** sur les deux prochaines semaines
-  Accès aux **factures** et paiement possible directement dans l'application

Sur l'année 37 % des familles se connectent régulièrement à l'application.



Ne pas diffuser

Quelques exemples réalisés avec les parents

Evènement	Date	Nombre de parents ayant participé	Activités proposées
Fête de fin d'année	26 Juin 2025	60	Pêche à la ligne, course de moto, stand photo, Chamboule tout, Table à savon, Jeux d'eau, Basket guitare, Transvasement sable, Maquillage, Dégustation de fruits
Fête de l'hiver	18/12/2025	60	Parcours moto pêche à la ligne, atelier sensoriel, goûter crêpes, bowling de Noël
Atelier parents-enfants	22/01/2025	1	Snozelen, Table à savon, Yoga, Pataugeoire, Pique-Nique Parc Toison d'Or
	10/03/2025	4	
	10/04/2025	2	
	22/06/2025	6	
	18/06/2026	1	
Carnaval	4 Mars 2025	7	Boum des enfants, Maquillage, Confection de maracas, Décoration Arlequin avec Gomme



Ne pas diffuser

4. La vie de la crèche



Activités au quotidien



Observer, comprendre, accompagner

Lors des temps d'activités, les professionnels prennent le temps d'observer chaque enfant pour mieux le connaître et répondre à ses besoins. Nous encourageons la créativité, l'imagination, afin que chaque enfant puisse s'exprimer librement.

Un environnement pensé pour grandir

Nous accompagnons les équipes dans la création d'espaces riches et stimulants, adaptés aux besoins des enfants. Ces environnements favorisent l'autonomie et l'épanouissement grâce à des activités variées et accessibles à tous.

Ateliers spécifiques



Des ateliers pour grandir et s'épanouir

Des ateliers sont proposés à différents moments de la journée pour permettre à l'enfant d'acquérir de nouvelles connaissances, de développer ses sens, sa motricité, son langage et sa concentration, de se confronter à l'autre et donc de l'aider dans son développement global.

Des activités ouvertes à tous

Ces ateliers sont accessibles aux enfants qui le souhaitent : ateliers manipulations et transvasements, ateliers expressions et traces, ateliers découverte et confection d'instruments de musique ...

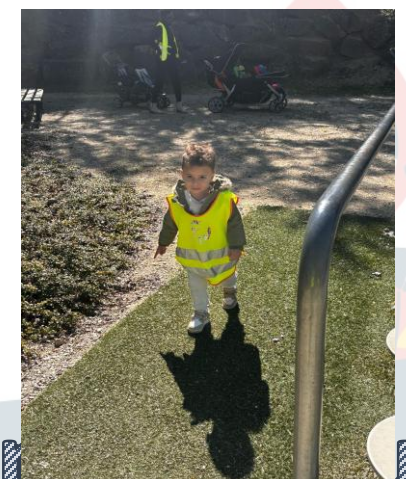
Chaque atelier est une invitation à la curiosité et à l'autonomie, dans un cadre ludique et bienveillant.



Ne pas diffuser

Sorties et partenariats extérieurs

Sortie et partenariat	Date	Nombre de parents ayant participé	Activités proposées, dates
Partenariat avec la bibliothèque	1 fois par mois	0	Temps lecture à la bibliothèque et venue de la bibliothécaire à la crèche pour partager ce temps lecture avec l'ensemble des enfants de la crèche
Sortie dans les écoles maternelles	18 et 19 Juin	0	Partager un temps d'accueil au sein de la classe
Partenariat avec la ludothèque	1 fois par mois	0	Découverte d'un environnement ludique
Réunion périscolaire	3 Juin	4	Information sur les dispositifs d'accueil périscolaire de la ville
Lire et faire lire	Toutes les semaines	0	Temps de partage autour des livres



Gestion des Risques – Un service dédié pour renforcer la sécurité

La sécurité des enfants, des familles et des équipes est notre priorité absolue.

Pour répondre à cet enjeu, nous avons créé un **service dédié à la gestion des risques**, accompagné par un expert fort de 8 années d'expérience au sein du groupe, dont 6 années au pôle Gestion des Risques et 2 années en tant que responsable de secteur.

Cette expertise opérationnelle et stratégique permet **d'anticiper, prévenir et maîtriser les risques** avec une approche complète, alliant vision globale et connaissance des réalités du terrain.

- ◆ Nos missions principales :
 - **Identifier et hiérarchiser les risques** pour réduire leur impact
 - **Coordonner la réponse en cas d'incident** majeur afin d'assurer une gestion rapide et efficace
 - **Accompagner et outiller les directrices** pour renforcer la prévention au quotidien
 - Fournir à la direction une **visibilité claire pour orienter les décisions** stratégiques
 - Assurer le **suivi des contrôles réglementaires et garantir la conformité** des établissements.
- ◆ Notre objectif :
 - Répondre aux besoins des équipes en matière de sécurité et de prévention
 - Permettre à la direction de prendre des décisions éclairées pour protéger la santé et la sécurité de tous.



Nous œuvrons afin d'offrir un environnement sûr et serein pour les enfants, nos collaborateurs et les familles.

Ne pas diffuser

5. La démarche qualité Crèche EXPERTE

Notre projet d'évaluation de la qualité d'accueil en crèche



Audit qualité Crèche EXPERTE

Chaque année, dans le cadre de notre démarche qualité, l'ensemble de nos crèches ouvertes depuis plus de 18 mois font l'objet d'un audit interne, sur la base de notre référentiel de labélisation de service construit par Les Petits Chaperons Rouges et l'organisme SGS ICS.

Le 04 avril 2025, la crèche a bénéficié d'un audit interne de qualité de service, conduit sur la base des 132 engagements du Référentiel Crèche EXPERTE :

Nos engagements pour les enfants : un accueil bienveillant, sécurisé, individualisé et respectueux du rythme de l'enfant.

Nos engagements pour les parents : un accueil personnalisé, une relation de confiance et un accompagnement de qualité dans leur rôle de parent.

Nos engagements pour nos équipes : des professionnels écoutés, formés et accompagnés dans leur parcours.

Nos engagements pour nos partenaires, clients et fournisseurs : une collaboration transparente et de proximité.

Grâce au remarquable travail mené par l'équipe en continu sur l'année, sur l'ensemble des items relatifs à notre démarche qualité, la crèche a obtenu un taux de conformité de 98 % et un taux de non-conformité de 2 %.

Les principales actions correctives mises en place à l'issue de cet audit interne sont :

-  Suivi des dossiers familles afin de s'assurer que nous ayons toutes les pièces administratives demandées
-  Mise en place de fiche habitude pour les enfants de la structure afin de suivre leur évolution
-  Affichages obligatoires manquants



Ne pas diffuser

Audit qualité Crèche EXPERTE



Chaque année, dans le cadre de notre démarche qualité, des audits externes sont réalisés, sur la base de notre référentiel de labélisation de service Crèche EXPERTE.

Cette démarche transverse à l'ensemble de l'entreprise place notre exigence de qualité de service et d'accueil au cœur de nos pratiques.

Ces audits externes concernent une partie des crèches.

Ils sont réalisés par la société SGS ICS garantissant ainsi la neutralité de l'évaluation.

Grâce aux très bons résultats des audits conduits en 2025, un périmètre de 751 crèches a été présenté à l'organisme SGS ICS dans le but d'obtenir notre label qualité !

De nouveaux audits internes et externes auront lieu l'an prochain pour assurer le maintien de ce haut niveau de qualité de service.

Ne pas diffuser

5. L'équipe de la structure



Toujours faire mieux pour nos collaborateurs

Pour mesurer notre qualité d'employeur, nous avons choisi 3 dispositifs permettant de l'évaluer :



En janvier 2025, nous devenons le **1^{er} et le seul acteur du secteur certifié Top Employer**, un dispositif qui audite et valorise la **qualité de nos pratiques RH à partir de plus de 350 critères**

LES PETITS CHAPERONS ROUGES

Toujours faire mieux pour nos collaborateurs

top EMPLOYER France 2025
FOR A BETTER WORLD OF WORK

Vous donner le choix

- CDI flexible (4 ou 5 jours / 32h, 35h ou 39h et encore plus de flexibilité)
- Une crèche près de chez vous

Soutenir votre pouvoir d'achat

- Grilles de salaires évolutives
- Mutuelle sur-mesure
- CSE dynamique, prime de fidélité, titres restaurant
- Pack parentalité (place en crèche, maintien de salaire)...

Vous faciliter la vie

- 6^{ème} semaine de congés payés
- Plateforme sport et bien-être
- Service d'assistance sociale
- Aide au logement

Vous faire grandir

- Plusieurs formations par an
- 3 journées pédagogiques
- Plateforme d'e-learning
- Evolutions (VAE) et mobilités facilitées



L'enquête d'engagement « Dis-moi ! » a offert à chaque collaborateur l'opportunité de partager son ressenti sur son environnement de travail, en toute confidentialité.

En 2024, nous atteignons un ENPS de 15 (vs ENPS moyen en France -25). Cet indicateur mesure la recommandation de l'entreprise par nos collaborateurs.

Synthèse 2025 de l'ENPS de la crèche :
28.6 vs 8 en 2024 (+20)



Fiers d'être certifiés Great Place To Work® France 2025

LES PETITS CHAPERONS ROUGES

Notre ambition
Toujours faire mieux pour nos collaborateurs

EN 2025
1^{er} acteur du secteur certifié Top Employer
→ mesure la qualité de nos pratiques RH

ET AUJOURD'HUI
1^{er} acteur du secteur certifié Great Place To Work
→ mesure le ressenti des collaborateurs

ENPS = 15 (vs ENPS moyen en France -25)
→ mesure la recommandation de l'entreprise

Une mobilisation exceptionnelle : 87% des collaborateurs ont répondu à l'enquête. MERCI !
Vous êtes 86 % à considérer votre management accessible, confiant et ouvert au dialogue
Vous êtes 90% à estimer que l'équité est respectée (genre, origine, âge...)
Vous êtes 85 % à être fiers des réalisations de l'entreprise
Nos axes de progrès : la reconnaissance au travail et la fidélisation de nos collaborateurs

Vous êtes 62% à affirmer qu'il fait vraiment bon travailler chez Les Petits Chaperons Rouges



Equipe de la crèche au 31/12/2025

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD), toutes les informations relatives au personnel sont anonymisées.

Intitulé Bulletin	Nature du contrat	ETP	Cat	Commentaire
Directeur	CDI	1	1	Congé maternité, remplacé par adjointe
Directeur Adjoint	CDD	1	1	
EJE	CDI	2	1	1 EJE en cours de recrutement
Auxiliaire de Puériculture	CDI	4	1	
Auxiliaire de Puériculture	CDD	2	1	Remplacement EJE en recrutement + congé maternité
Psychomotricien	CDI	0.5	1	
Auxiliaire Petite Enfance	CDI	7	2	
Auxiliaire Petite Enfance	CDI	1	2	Remplacement congé maternité
Agent de service	CDI	2	2	Titulaire du CAP PE
		Total ETP : 20.5 16.75		
		Pourcentage Cat 1 : 52 %		



Ne pas diffuser



RSAI

Gwénaëlle MORETTI RSAI , intervient dans le cadre de ses missions auprès des enfants et de leur famille, en moyenne 5h par mois.



Les intervenants extérieurs

L'association "Lire et faire lire" avec la venue d'une mamie conteuse tous les jeudis matins.

Une bibliothécaire de la Maladière intervient sur une matinée pour venir conter des histoires aux enfants.

Nos intervenants crèche



Psychologue

Une psychologue, Carole PIARD-VITTOT, est présente au sein de la crèche à raison d'une APP et observation 1 fois tous les deux mois par ilot.

Elle accompagne les pratiques professionnelles par des observations et temps d'analyse des pratiques, favorise la réflexion des équipes sur l'adaptation des comportements aux besoins spécifiques de chaque enfant, participe à l'identification des troubles ou les difficultés des enfants et accompagne les familles pour une prise en charge adaptée vers le réseau médico-psycho-social au besoin.

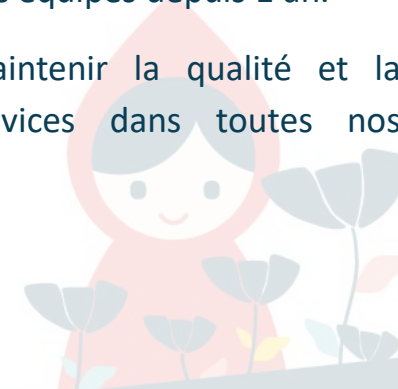


Notre volante

Notre secteur bénéficie d'une équipe de 1 professionnelle, prêtes à intervenir pour assurer des remplacements en cas de besoin.

Cette professionnelle est titulaire du BEP CSS et est présente dans nos équipes depuis 1 an.

Elle permet de maintenir la qualité et la continuité des services dans toutes nos structures d'accueil.



Ne pas diffuser

Promotion & Mouvement de personnel

Arrivées

En 2025, il y a eu :

1 embauche en CDI suite à évolution de poste.

Intitulé Bulletin	Date d'entrée dans la société	Horaire Hebdo
Educatrice de Jeunes Enfants	10/07/2025	36h

3 fins de CDI :

- 1 fin de période d'essai à l'initiative de l'employeur,
- 1 fin de période d'essai à l'initiative du salarié,
- 1 licenciement

Départs

Intitulé Bulletin	Date d'entrée dans la société	Date de départ	Horaire Hebdo
Educatrice de Jeunes Enfants	28/11/2022	06/11/2025	36h
Educatrice de Jeunes Enfants	02/01/2025	04/03/2025	36h
Educatrice de Jeunes Enfants	24/03/2025	12/04/2025	36h

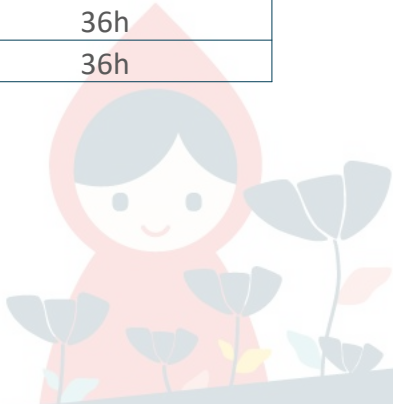
Taux de sortie | CDI

8,8 %

+0,1 pts
vs M-1

+8,8 pts
vs N-1

Taux de sortie 12 mois glissants



Ne pas diffuser

CDD

De plus, afin de maintenir notre qualité de service et d'assurer un nombre de personnel encadrant suffisant auprès des enfants, en ligne avec nos engagements, nous avons eu recours à des personnes en CDD pour remplacer des personnes absentes ponctuellement :

Intitulé Bulletin	Date d'entrée dans la société	Date de départ	Horaire Hebdo
Auxiliaire Petite Enfance	22/04/2025	01/08/2025	35h
Auxiliaire Petite Enfance	22/04/2025	Encore présente dans l'entreprise	35h
Auxiliaire Petite Enfance	18/05/2025	03/08/2025	35h
Auxiliaire de Puériculture	19/05/2025	13/07/2025	35h
Directeur Adjoint	01/09/2025	23/12/2025	35h
Auxiliaire Petite Enfance	23/09/2025	17/10/2025	17,5h puis 35h
Auxiliaire Petite Enfance	09/12/2025	19/12/2025	XXX



Ne pas diffuser

Insertion professionnelle

Engagés en faveur du développement des territoires locaux, Les Petits Chaperons Rouges recrute ses salariés à proximité de ses crèches.

Ainsi, en 2024, 10 de nos professionnels habitent la ville et/ou ses environs.

STAGIAIRES ET APPRENTIS

Poste occupé	Durée du stage
Auxiliaire de puériculture	5 semaines
2 EJE 3ème année	28 semaines
IDE 1ère année	5 semaines
IDE 2ème année	10 semaines
AEPE	4 semaines
3 Auxiliaires de puériculture	7 semaines
Bac PRO	3 semaines



Ne pas diffuser

Les avantages sociaux



Rémunération

- **Titre restaurants** d'une valeur de 6 euros (dont 50% pris en charge par l'employeur) à partir d'un mois d'ancienneté ;
- **Prime naissance** de 200 euros bruts ;
- **Prime mariage/PACS** de 110 euros bruts
- **Indemnité de fidélisation** – prime annuelle brute versée au mois de décembre :
 - 200 € de 10 à 15 ans d'ancienneté
 - 250 € de 15 à 19 ans d'ancienneté
 - 270 € au-delà de 20 ans d'ancienneté



Repos/congés

- **6e semaine de congés payés** à partir de 2 ans d'ancienneté pour les non-cadres.



RSE

- **Forfait mobilité durable** pour les salariés venant à vélo sur attestation sur l'honneur



Avantages dédiés aux volante

- **Prime de 150€** est octroyée aux volantes qui travaillent sur plusieurs crèches sur le mois



Parentalité/Vie personnelle

- **Une place en crèche**
- **5 jours enfant malade** non-rémunérés par an pour les enfants malades jusqu'à 12 ans.
- **5 jours par an rémunérés en cas d'hospitalisation** de l'enfant (jusqu'à 12 ans) supérieure à 24 heures.
- **Congés supplémentaires** événement familiaux.
- **Réduction du temps de travail pour les femmes enceintes :**
 - 1 journée et demie par mois le 2e mois avant le congé maternité ;
 - 3 journées par mois, le mois avant le départ en congé maternité.



Divers

- **1% logement** permet l'accès au logement et à l'aide à l'achat à partir d'un an d'ancienneté.
- **Parcours de validation des acquis et de l'expérience** (VAE).
- **Formation d'Auxiliaire de puériculture** – Académie Grandir
- **1 jour de congé déménagement rémunéré**, même pour un déménagement à titre personnel
- 1 jour de congé rémunéré dans le cadre **des démarches RQTH**



Cooptation

- **Capter des collaborateurs en CDI et recevez une prime de cooptation** lorsque votre candidat aura validé sa période d'essai !

Ne pas diffuser

Notre politique de recrutement

Nos engagements pour une politique de recrutement inclusive et attractive :

- **Favoriser l'emploi durable en recourant au maximum à des CDI**, si besoin à temps partiel pour favoriser l'équilibre de vie de nos collaborateurs et les fidéliser.
- **S'engager pour l'emploi sur le territoire en privilégiant les candidats locaux et en développant des partenariats locaux** avec le Pôle Emploi, le CCAS et les écoles afin d'accroître notre visibilité auprès d'un maximum de public.
- **Créer du lien avec les professionnels de demain** grâce à une politique volontariste d'accueil des stagiaires et des apprentis
- Faciliter l'intégration de nos équipes grâce à des **parcours d'intégration** sur mesure et personnalisés par métier
- **Soutenir la diversité** dans l'entreprise grâce à notre responsable diversité et inclusion et des actions de sensibilisation
- **Favoriser la mobilité interne grâce à notre portail mobilité** et offrir aux directeurs le soutien d'équipes RH de proximité pour les accompagner au quotidien.



« Je suis très reconnaissante au groupe pour les multiples opportunités qui me sont offertes pour développer et enrichir mes compétences »

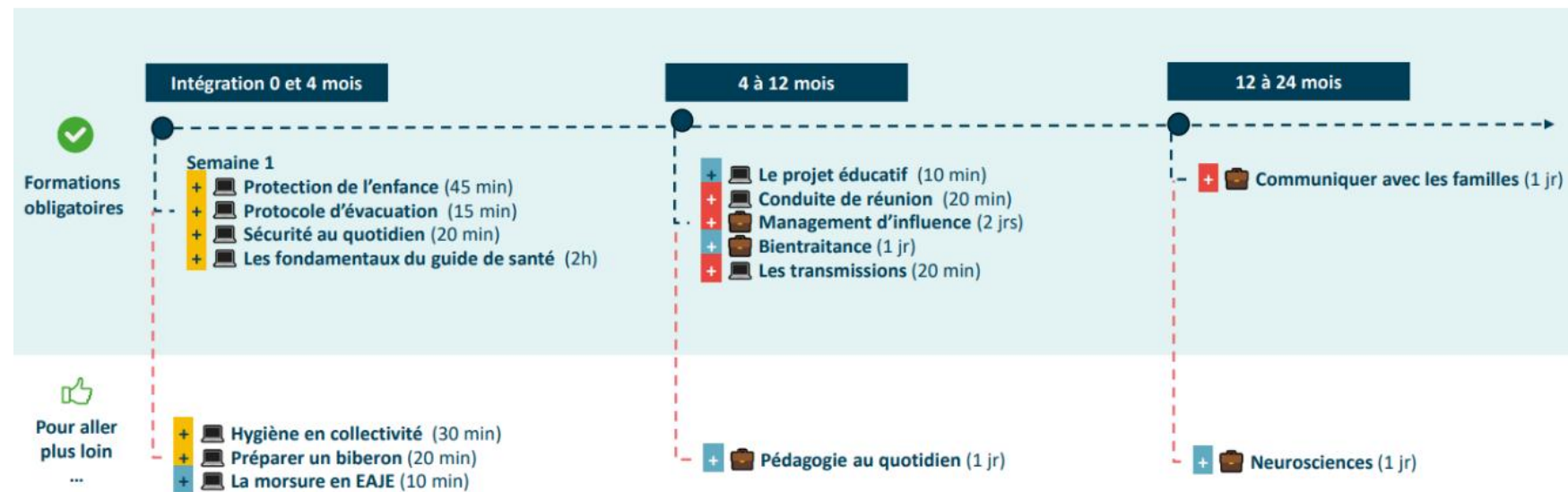
Marie, infirmière et directrice de crèche

Les parcours de formation



Le parcours de formation est conçu comme un itinéraire d'apprentissage, permettant aux équipes de mieux accompagner les familles et les enfants, tout en maîtrisant les règles d'hygiène, de santé et les bonnes pratiques au sein de la crèche.

Le parcours de formation EJE :



Les équipes de la crèche ont suivi 75 heures de formation en présentiel, complétées par des heures en e-learning, afin de renforcer leurs compétences et garantir un accompagnement de qualité.

Bilan des formations réalisées sur l'année 2025 en présentiel

Intitulé de la formation	Organisme de formation	Heures totales de formation effectuées	Date de début	Date de fin	Métier/Service concerné
Développement et connaissance du jeune enfant	LPCR	7	21/03/2025	21/03/2025	Directrice adjointe
Développement et connaissance du jeune enfant	LPCR	7	21/03/2025	21/03/2025	Auxiliaire Petite Enfance
Comportements dits agressifs de l'enfant	LPCR	7	06/06/2025	06/06/2025	Auxiliaire de puériculture
Management d'influence	LPCR	14	12/06/2025	13/06/2025	Psychomotricienne
Règles, limites et interdits	LPCR	7	10/01/2025	10/01/2025	Psychomotricienne
Gestes d'urgence de premiers secours	LPCR	7	03/06/2025	03/06/2025	Auxiliaire Petite Enfance
Gestes d'urgence de premiers secours	LPCR	7	03/06/2025	03/06/2025	Auxiliaire de puériculture
Gestes d'urgence de premiers secours	LPCR	7	01/10/2025	01/10/2025	Directrice adjointe
Gestes d'urgence de premiers secours	LPCR	7	01/10/2025	01/10/2025	Auxiliaire de puériculture
Bientraitance/bienveillance (journée pédagogique)	LPCR	5	10/11/2025	10/11/2025	Toute l'équipe de la crèche
		75			

Notre centre de formation d'apprentis

Le secteur des crèches collectives connaît une pénurie de profils diplômés :

- **48% des crèches collectives déclarent un manque de personnel**
- **9000 postes à pourvoir** dont 45% d'auxiliaire de puériculture

C'est pourquoi, nous ouvrons en 2024 notre propre **CFA (centre de formation d'apprentis) agréé IFAP** (Institut de Formation d'Auxiliaires de Puériculture)

L'académie Grandir est officiellement un CFA



Une formation d'un an qui délivre le diplôme d'Auxiliaire de Puériculture, entièrement financée par notre groupe avec maintien du salaire



Notre ambition : Devenir le premier institut des métiers de la crèche

Le nombre d'apprentis que nous visons sur 3 ans dans notre CFA en IDF :

	2024	2025	2026
Apprentis	44	88	132
Classes	2	4	6
Formateurs	1	2	3

Chaque classe peut intégrer jusqu'à 22 apprentis

Ne pas diffuser

Journées pédagogiques

L'ensemble des professionnels de la crèche ont également bénéficié de 3 journées pédagogiques.

♦ Journée pédagogique du 09/06/2025

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- Transmissions
- Team-building crèche 21/71

♦ Journée pédagogique du 25/08/2025

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- Echange et rappel autour de différents protocoles de sécurité sortie, mise en sûreté/évacuation...) + quizz
- Aménagement des espaces + préparation accueil nouveaux enfants
- Calendrier des évènements 2025/2026

♦ Journée pédagogique du 10/11/2025

L'ordre du jour de cette journée pédagogique était le suivant :

- Bienveillance/bienveillance : comment accompagner l'enfant au quotidien ?
- Organisation des temps forts de fin d'année

Bien-traitance Définition



Ne pas diffuser

Le responsable de secteur et l'animation de son équipe

Mission du responsable de secteur

Le responsable de secteur s'assure du bon fonctionnement de la crèche pour garantir un accueil de qualité pour les enfants. Il apporte également son soutien à la directrice dans ses missions.

Il intervient/se déplace à minima 12 fois dans l'année sur la crèche. Il est également disponible au quotidien par téléphone et par mail.

Réunions de directrice

Une fois par mois, toutes les directrices du secteur de la responsable de secteur se réunissent afin d'échanger sur la vie de leur crèche, l'harmonisation des pratiques professionnelles et des démarches pédagogiques, le respect du cadre et des protocoles.

Deux fois par an, la directrice est également conviée à une « revue de périmètre » avec son directeur régional Alexandra BERG pour faire un bilan sur le fonctionnement de la crèche.

Réunions de section

Les réunions d'équipe ont lieu une fois par mois et permettent aux équipes de réfléchir et d'échanger sur les moments forts de la journée de l'enfant, l'organisation de la section, le positionnement professionnel, les difficultés rencontrées ou les améliorations apportées dans la section, l'écriture et la mise en pratique du projet de section.

Réunions d'éducatrices de jeunes enfants (EJE)

Les réunions d'EJE permettent de travailler sur la mise en œuvre du projet pédagogie, l'organisation des sections et leur positionnement en tant que responsable de section.

Réunions d'analyse des pratiques avec les professionnels et la psychologue

L'intervenant(e) anime une réunion d'analyse des pratiques centrée sur l'accueil des enfants. Ce temps permet aux professionnels de se décentrer des situations dans lesquelles ils sont impliqués pour mieux se mobiliser sur les besoins des enfants et des familles accueillies, et pour proposer par la suite des réponses et des attitudes adaptées.

Les réunions avec d'autres crèches Les Petits Chaperons Rouges

Des réunions EJE, IDE, AP... sont organisées sur le périmètre de secteur. Ces rencontres offrent l'opportunité d'échanger sur leurs rôles et missions respectifs au sein des équipes de section.

Réunion avec le Chargé Ressources Humaines

Chaque crèche est suivie pour tous les sujets RH par un chargé RH. Celui-ci vient au moins une fois par an sur la crèche, afin de rencontrer les équipes et faire un point avec eux sur la situation de la crèche.

Entretiens individuels

Deux fois par an, la directrice organise des entretiens individuels avec l'ensemble de son équipe. Ces échanges permettent à la directrice de faire une synthèse sur les points forts et axes de progrès de chaque professionnel. Ensemble, ils définissent les objectifs de l'année à venir, peuvent être amenés à analyser certaines situations passées et évoquent des projets d'avenir.

Ne pas diffuser

7. ECOLO CRECHE



La labellisation écolo crèche



Décerné par l'organisme « **Label Vie** » qui nous accompagne pour engager nos structures.

Véritable projet d'entreprise au long cours qui intègre les équipes dès la mise en place du plan de progrès suivant le diagnostic.

Selon un principe de progrès continu depuis la crèche débutante à la crèche experte. Les établissements les plus avancés formalisent leur engagement à travers **l'obtention du label Ecolo Crèche®**.

Nos équipes bénéficient de :

- ✓ **Formations** sur toute cette période au terme de laquelle, en fonction des progrès réalisés, l'établissement reçoit le label Ecolo Crèche®, remis en question tous les 3 ans.
- ✓ Aide à la gestion de projet
- ✓ Mise à disposition d'une plateforme de suivi avec des outils
- ✓ Préparation des dossiers en vue de leur labellisation

Quels impacts?

- ✓ Santé et bien-être des enfants et des professionnels
- ✓ Sensibilisation des enfants au respect et à la protection de l'environnement
- ✓ Reconnexion à la nature
- ✓ Engagement sociétal et social

La crèche JUNOT est engagée dans la démarche écolo crèche et espère obtenir sa labellisation cette année



Ne pas diffuser

8. La démarche RSE



De nombreuses initiatives en lien avec la RSE ont également été mises en place au niveau de la crèche

Recyclage à la crèche

Sensibiliser les enfants à l'éco-responsabilité

Notre action récente :

Proposition d'activité avec des objets de recyclage : utilisation de bouteille pour faire des maracas lors du carnaval, jeux libres des enfants avec des objets de recyclage du quotidien (boite de cacao, bouteille de lait, boite d'œufs...)

Action de solidarité

Cultiver des valeurs d'entraide et de partage

Notre action récente :

N'ayant plus l'utilité de boîte de lait 1er âge, nous en avons fait dons aux Resto du Coeur car elles arrivaient à péremption dans les mois à venir



Ne pas diffuser

Le choix d'une alimentation saine et durable

Engagé avec nous pour une alimentation durable, notre prestataire de restauration

Ansamble propose des repas équilibrés, adaptés aux tout-petits, composés de :

- 44% BIO
- 25 % Produits labélisés

Les menus sont publiés sur l'application Chaperons et Vous et affichés sur les panneaux d'information des sections.

Par ailleurs, un travail est réalisé en collaboration avec notre prestataire, afin de réduire au maximum le gaspillage alimentaire, au travers un système fin d'ajustement des commandes aux besoins réels et à des actions de sensibilisation.



	Petits	Moyens	Grands
LUNDI	Egréné de bœuf au bouillon Purée de lentille Purée de chou-fleur Purée pomme agrume Fromage frais nature Purée pomme menthe	Egréné de bœuf au bouillon Purée de lentille Fine de chou-fleur semoule Saint-Nectaire Purée pomme agrume Fromage frais nature Purée pomme menthe	Coquillettes bolognaise Coquillettes bolognaise de lentille *** Saint-Nectaire Fruit frais Fromage frais nature Purée pomme menthe Pain de mie
MARDI	Sauté de porc au bouillon Colin d'Alaska au bouillon Purée d'haricot beurre Purée pomme Yaourt nature Purée pomme cannelle	Sauté de porc au bouillon Colin d'Alaska au bouillon Purée d'haricot beurre Brie Purée pomme Yaourt nature Purée pomme cannelle	Sauté de porc au jus Colin d'Alaska sauce au jus Chou-rouge aux 2 pommes Brie Fruit frais Yaourt nature Purée pomme cannelle Pain viennois
MERCREDI	Saumon et merlu blanc au bouillon Purée d'épinard Purée pomme banane Yaourt nature Purée pomme raisin sec	Saumon et merlu blanc au bouillon Fine d'épinard boulgour Yaourt nature Purée pomme banane Edam Purée pomme raisin sec	Carottes râpées BIO citronnelle Rillettes au saumon tomates Riz pilaf Yaourt nature Edam Fruit frais Pain
JEUDI	Œuf BIO au bouillon Purée de carotte Purée pomme ananas Fromage frais nature Purée pomme vanille	Flan à l'emmental (œuf bio) Ecrasé de carotte semoule Fromage frais nature Purée pomme ananas Fraidou Purée pomme vanille	Flan à l'emmental (œuf bio) Dés de carotte et semoule Fromage frais nature Purée pomme ananas Fraidou Fruit frais Pain
VENREDI	Emincé de poulet BIO au bouillon Œuf BIO au bouillon Purée de betterave Purée pomme fruits des montagnes Fromage frais nature Purée pomme romarin	Emincé de poulet BIO au bouillon Omelette Ecrasé de betterave Pavé 1/2 sel Purée pomme fruits des montagnes Fromage frais nature Purée pomme romarin	Emincé de poulet BIO sauce Yassa Omelette Purée de p. de terre au lait Pavé 1/2 sel Fruit frais Fromage frais nature Purée pomme romarin Moelleux citron gingembre

Bio responsable Filière Bleu Blanc Cœur Fromage AOC En italique, substitution sans viande

Tout savoir sur les menus de vos tout-petits



Les fruits indiqués peuvent varier selon leur maturité ou leur disponibilité.



Les labels de qualité (sauf Bio) concernent l'ingrédient majoritaire de la recette.

Le picto « Bio » indique une recette respectant les exigences du règlement CE n°853/2008. Pour les recettes contenant moins de 100% de produits bio, l'ingrédient bio sera précisé dans le libellé du plat.

Toutes nos viandes de bœuf, de veau, de porc, de volaille et nos œufs sont d'origine française.

Recherchez plus d'informations sur les produits locaux et nos producteurs sur votre structure.

Composition des plats :

Bio orientale : bio, citronnelle, curcuma, coriandre / Sauce Yassa : agneau, pavane, citron, paprika, bouillon de légumes / Betterave : betterave, sucre, huile d'olive, sel, huile de lin, sucre, huile, gingembre



Ne pas diffuser

La surveillance de la Qualité de l'Air Intérieur

Depuis l'année 2018, un programme de prévention de la qualité de l'air intérieur (QAI) est mis en place sur l'ensemble de nos crèches, conformément à la réglementation sur le sujet.

Une qualité de l'air intérieur optimale permet de préserver une bonne santé. **Depuis Le 1^{er} janvier 2023**, la réglementation sur la qualité de l'air intérieur (QAI) dans les établissements accueillant des populations à la santé fragile (enfants, personnes âgées...) a été renforcée.

Le dispositif de surveillance de la Qualité de l'Air Intérieur se décompose désormais en 4 phases depuis 2024:

- Une **évaluation annuelle des moyens d'aération** des bâtiments, incluant notamment **la mesure à lecture directe de la concentration en dioxyde de carbone de l'air intérieur**
- Un **autodiagnostic de la QAI**, jusqu'alors optionnel, devenant une étape obligatoire et incontournable, et devant être réalisé ou mis à jour régulièrement, au minimum tous les 4 ans
- Une **campagne de mesures des polluants réglementés** à faire réaliser par un organisme accrédité à chaque étape clé de la vie du bâtiment pouvant impacter la QAI
- Un **plan d'actions** prenant en compte l'évaluation annuelle des moyens d'aération, l'autodiagnostic et la campagne de mesures précités



9. La sécurité, un enjeu de tous les jours



Hygiène sécurité et environnement

La crèche bénéficiant d'un service en liaison froide, des analyses laboratoires sont réalisées dans différents points de l'établissement deux fois par an :

- Analyses de surfaces (plan de travail, matériel de la cuisine, biberons)
- Analyse d'eau pour garantir la potabilité de l'eau
- Analyses de légionnelle
- Analyse de denrées

AUDITS PMS / AUDIT FLASH

Des audits PMS sont réalisés par le service HSE afin de vérifier le bon respect et la bonne application du Plan de Maîtrise Sanitaire. La directrice s'engage alors, avec les différents services concernés, à mettre en place les actions correctives afin de répondre aux écarts relevés.

Dans le cas où l'audit n'est pas réalisé par le service HSE, une grille d'évaluation « Audit flash PMS » est mis à disposition des crèches afin de vérifier le bon respect et la bonne application du Plan de Maîtrise Sanitaire durant l'année.

Ne pas diffuser



Sécurité incendie et mise en sûreté

Dans le cadre de la prévention incendie et pour répondre aux situations d'urgences, les équipes des crèches sont formées à l'évacuation incendie. **Deux exercices d'évacuation** sont réalisés à minima dans l'année pour s'assurer du respect et des bons réflexes face à ce genre de situation.

- **Le 29/04/2025**
- **Le 19/09/2025**

En parallèle à l'évacuation, pour répondre à la circulaire ministérielle du 17 août 2016 relative aux situations d'urgence particulière (attentat, intrusion) et face aux risques majeurs (inondations, tempêtes, canicules), les équipes sont sensibilisées à la mise en œuvre du plan de mise en sûreté. Cette sensibilisation est complétée par **un exercice de mise à l'abri réalisé une fois par an** afin de préparer les équipes à acquérir les bons réflexes.

Cet exercice de mise en sûreté a été réalisé le 26/06/2025



Ne pas diffuser

Des locaux gérés avec soin

SYNTHÈSE DES PRINCIPAUX TRAVAUX RÉALISÉS DURANT L'ANNÉE

- Ajout de 4 sirènes d'alarmes
- Changement des machines à laver
- Réaménagement des biberonneries

<i>MAINTENANCE – ENTRETIEN</i>	Entreprise	Nbr/Fréquence interventions
CLIMATISATION/CHAUFFAGE	SODEXO énergie	En fonction des besoins
VMC / CVC	SODEXO énergie	En fonction des besoins
ESPACES VERTS	Vertical Paysage	Plusieurs passages dans l'année
NUISIBLES	Chrystal	En fonction des besoins



Ne pas diffuser

Des locaux gérés avec soin

CONTRÔLES PÉRIODIQUES	Entreprise	Date de passage	Réserves	Levées réserves
SSI (EXTINCTEURS)	SAGEX	22/05/2025	Peu audible dans certaines sections	Installation de sirènes supplémentaires
CONTROLE ELECTRIQUE	01 CONTROLE	07/10/2025	/	/
AIRE DE JEUX	QUALICONSULT	1 Fois dans l'année	/	/



Ne pas diffuser

10. Les éléments financiers



Compte de résultat

CHARGES	CEP 2025	REEL 2025	ECART
ACHATS	110 090 €	150 248	40 158
Fournitures non stockables (eau, énergie...)	32 498 €	53 089 €	20 590 €
Produits d'hygiène enfants (couches...)	7 715 €	8 989 €	1 274 €
Fourniture d'entretien	3 757 €	1 995 €	-1 761 €
Petit équipement	7 495 €	4 919 €	-2 575 €
Alimentation et boissons	4 307 €	1 603 €	-2 704 €
Prestations de services	54 319 €	79 653 €	25 334 €
Autres Animation	0 €	0 €	0 €
SERVICES EXTERIEURS	42 214 €	116 698	74 484
Locations immobilières (charges incluses)		0 €	0 €
Locations autres		986 €	986 €
Travaux d'entretien	14 270 €	20 505 €	6 235 €
Assurance	1 962 €	0 €	-1 962 €
Formation	8 430 €	7 174 €	-1 256 €
Personnel extérieur (intérimaire, personnel mis à disposition)	13 683 €	85 114 €	71 430 €
Honoraires (intermédiaires)	0 €	2 920 €	2 920 €
Honoraires divers (avocat, expert comptable...)	3 720 €	0 €	-3 720 €
Autres	149 €	0 €	-149 €
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	2 668 €	3 885	1 217
Publicité/publications		0 €	0 €
Transport/Déplacements	1 051 €	247 €	-804 €
Mission/réception		1 734 €	1 734 €
Frais postaux/télécom	1 617 €	1 904 €	287 €
Autres services extérieurs		0 €	0 €
IMPÔTS ET TAXES (hors personnel)	10 789 €	11 336	546
CHARGES DE PERSONNEL	719 236 €	563 269	-155 966
Salaires	526 853 €	439 318 €	-87 535 €
Charges sociales et taxes/salaires	171 227 €	104 309 €	-66 919 €
Autres charges de personnel	21 155 €	19 643 €	-1 513 €
AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	179 165 €	270 799	91 633
Frais de gestion/ frais de siège	55 802 €	133 021 €	77 219 €
Redevances	123 364 €	137 778 €	14 414 €
Reversmnt. Ville de Dijon bonus territoire CAF		0 €	0 €
Autres		0 €	0 €
CHARGES FINANCIERES	0 €	0	0
Emprunt		0 €	0 €
Découvert		0 €	0 €
CHARGES EXCEPTIONNELLES		0	0
DOTATIONS/AMORT/PROVISIONS	23 943 €	275 455	251 512
Provisions	1 200 €	1 198 €	-2 €
Amortissement	22 743 €	274 257 €	251 514 €
IMPÔTS SUR LES SOCIETES	9 690 €	0	-9 690
TOTAL	1 097 796 €	1 391 690 €	293 894 €
EXCEDENT			

RECETTES	CEP 2025	REEL 2025	ECART
PRESTATIONS DE SERVICE	1 126 866 €	969 897 €	-156 969 €
C.A.F hors bonus territoire	596 990 €	539 296 €	-57 694 €
C.A.F bonus territoire	105 471 €	116 018 €	10 547 €
Famille	158 694 €	167 273 €	8 579 €
Mairie Dijon	265 711 €	202 108 €	-63 603 €
Autres produits		-54 799 €	
SUBVENTION D'EXPLOITATION	0 €	0 €	0 €
Département		0 €	0 €
Communes		0 €	0 €
Etat		0 €	0 €
Entreprises privées		0 €	0 €
		0 €	0 €
TRANSFERT DE CHARGES	0 €	0 €	0 €
Indemnités CPAM		0 €	0 €
Avantages en nature/personnel		0 €	0 €
Refac Stock CP		0 €	0 €
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	0 €	0 €	0 €
Cotisations/adhésion		0 €	0 €
Divers		0 €	0 €
PRODUITS FINANCIERS	0 €	146 662 €	146 662 €
Revenus Valeurs Mobilières de Placement		0 €	0 €
Autres produits financiers		146 662 €	146 662 €
PRODUITS EXCEPTIONNELS		0 €	0 €
REPRISES/AMORT.PROV.	0 €	0 €	0 €
Reprises, Provisions		0 €	0 €
Amortissement		0 €	0 €
TOTAL	1 126 866 €	1 116 559 €	-10 307 €
DEFICIT	29 070 €	-275 131 €	-304 201 €



pas diffuser

Détail des immobilisations

N° fiche	Descriptif	dateAcquisition	Date de mise en service	Date de début	Date de fin	Durée	Taux	Devise	Valeur brute (EUR)	Valeur amortissable (EUR)	Cumul début (EUR)	Dotation expl. N (EUR)	Exceptionnel sortie (EUR)	Dotation except N en devise (EUR)	Cumul fin (EUR)	ajustementE xercice (EUR)	Rattrapage Intégré dot. exe. (EUR)	Dépréciation N (EUR)	Dépréciation cumulée (EUR)	Valeur Nette (EUR)	Famille de bien	Schéma de comptabilisation	nom crèche	Société crèche	Incorp corp
BS-GROU-12247	602 - PROD IMMO 06/20	30/06/2022	30/06/20223	30/06/20224	29/03/2026	3,8	26,31	EUR	828	828 5	415	218	- 6	- 7	764	- 8	131	- 9	- 10	64	CREAT ENT	2088003	DIJON JUNOT	LPCR DSP	Incorporel
BS-DSPD-00007	602-NUMATIC-AUTOLAVEUSE	01/03/2023	01/03/2023	01/03/2023	28/02/2025	2	50	EUR	2 502	2 502	2 299	202	-	-	2 502	-	-	-	-	-	EQUIPEMENT	215010	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00010	602-MERESO-FOURNIT/POSE	21/07/2023	21/07/2023	21/07/2023	20/05/2026	2,86	35	EUR	2 046	2 046	297	715	-	-	1 752	-	740	-	-	294	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00011	602-G3CONCEPTS-CLIMATISE	01/09/2023	01/09/2023	01/09/2023	31/08/2025	2	50	EUR	3 555	3 555	2 372	1 183	-	-	3 555	-	-	-	-	-	EQUIPEMENT	215020	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00012	602-CLIMACOOOL REMPL POW	01/03/2024	01/03/2024	01/03/2024	31/05/2026	2,25	44	EUR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00013	602-CLIMACOOOL REMPL POW	01/04/2024	01/04/2024	01/04/2024	30/04/2026	2,16	46	EUR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00016	602 POUJOL ACOMPTÉ	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	30/04/2026	2,08	48	EUR	77 842	77 842	5 225	37 424	-	-	62 544	-	19 895	-	-	15 298	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00019	602 - VITALE - INTRV SOL+POI	01/05/2024	01/05/2024	01/05/2024	30/04/2026	2,08	48	EUR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00020	602 POUJOL 2ND OEUVRE	01/06/2024	01/06/2024	01/06/2024	31/05/2026	2	50	EUR	77 842	77 842	4 564	38 921	-	-	61 741	-	18 256	-	-	16 102	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00021	602 ATHEX MOBILIER	01/06/2024	01/06/2024	01/06/2024	31/05/2026	2	50	EUR	14 175	14 175	1 662	7 088	-	-	11 243	-	2 493	-	-	2 932	MOBILIER	218400	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00022	602 VITALE POSE ETIQUETT F	01/06/2024	01/06/2024	01/06/2024	31/05/2026	2	50	EUR	26 726	26 726	1 567	13 363	-	-	21 198	-	6 268	-	-	5 528	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00026	602 POUJOL 2ND OEUVRE	01/06/2024	01/06/2024	01/06/2024	31/05/2026	2	50	EUR	103 790	103 790	6 085	51 895	-	-	82 321	-	24 341	-	-	21 469	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00028	602 AB ELEC DEMARRAGE CHI	28/08/2024	28/08/2024	28/08/2024	27/05/2026	1,76	57	EUR	10 332	10 332	357	5 870	-	-	7 897	-	1 670	-	-	2 435	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00029	602 ATHEX MOBILIER	02/08/2024	02/08/2024	02/08/2024	01/05/2026	1,83	55	EUR	33 076	33 076	2 755	18 074	-	-	25 601	-	4 772	-	-	7 475	MOBILIER	218400	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00030	602 CECCOLI REMP VITRAGE	01/09/2024	08/01/2024	08/01/2024	07/05/2026	2,39	42	EUR	2 040	2 040	200	854	-	-	1 691	-	637	-	-	349	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00037	602 OOSEC MODIF ALIME	01/02/2025	17/09/2024	17/09/2024	16/05/2026	1,7	59	EUR	6 226	6 226	181	3 662	-	-	4 726	-	883	-	-	1 500	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00038	602 G3CONCEPT LAVE LINGE	19/03/2025	19/02/2025	19/02/2025	18/05/2026	1,28	78	EUR	3 714	3 714	-	2 512	-	-	2 512	-	-	-	-	1 202	EQUIPEMENT	215020	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00042	602 SODEXO ADOUCISSEUR C	23/04/2025	23/04/2025	23/04/2025	22/05/2026	1,1	91	EUR	3 016	3 016	-	1 901	-	-	1 901	-	-	-	-	1 116	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00043	602 SODEXO SERVOMOTEUR	23/04/2025	23/04/2025	23/04/2025	22/05/2026	1,1	91	EUR	1 359	1 359	-	856	-	-	856	-	-	-	-	503	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00046	602 MERESO REMP VISIOPHC	01/06/2025	26/04/2025	26/04/2025	25/05/2026	1,1	91	EUR	1 022	1 022	-	637	-	-	637	-	-	-	-	386	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00047	602 MERESO RELAMPING 11	18/06/2025	18/06/2025	18/06/2025	17/05/2026	0,95	105	EUR	1 202	1 202	-	683	-	-	683	-	-	-	-	519	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00051	602 G3 CONCEPT DI 110560	01/09/2025	24/07/2025	24/07/2025	23/05/2026	0,85	118	EUR	1 119	1 119	-	581	-	-	581	-	-	-	-	538	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00052	602 SMAC Capex non identif	25/09/2025	25/09/2025	25/09/2025	24/05/2026	0,7	143	EUR	792	792	-	304	-	-	304	-	-	-	-	488	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00054	602 VITALE TRVX 01/24	06/10/2025	06/10/2025	06/10/2025	05/05/2026	0,65	154	EUR	11 454	11 454	-	4 200	-	-	4 200	-	-	-	-	7 254	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00055	602 EUROP FACILITIES DI 105	01/10/2025	28/08/2025	28/08/2025	27/05/2026	0,76	132	EUR	702	702	-	319	-	-	319	-	-	-	-	383	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00057	602 G3 CONCEPT DI 117784	01/10/2025	09/09/2025	09/09/2025	08/05/2026	0,72	139	EUR	4 182	4 182	-	1 814	-	-	1 814	-	-	-	-	2 368	EQUIPEMENT	215020	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00058	602 BSI (SAGEX) Capex non i	29/10/2025	29/10/2025	29/10/2025	28/05/2026	0,59	169	EUR	1 638	1 638	-	487	-	-	487	-	-	-	-	1 151	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00059	602 SMAC Capex non identif	07/11/2025	07/11/2025	07/11/2025	06/05/2026	0,5	200	EUR	660	660	-	199	-	-	199	-	-	-	-	461	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel
BS-DSPD-00062	602 HERVE THERMIQUE Clim	01/11/2025	26/06/2025	26/06/2025	25/04/2026	0,9	111	EUR	971	971	-	559	-	-	559	-	-	-	-	413	TRAVAUX	218100	DIJON JUNOT	LPCR DSP	DIJC Corporel



Ne pas diffuser

Synthèse

Le compte consolidé de la structure de Junot enregistre un résultat négatif de -275K€ pour l'année 2025.

Écarts sur les postes de charges :

- Les charges totales s'élèvent à 1 392K€.
- Le compte des achats présente une hausse de 40K€ par rapport au budget prévisionnel , principalement liée à la sous-traitance des repas crèches (ligne prestations de services en dépassement de 25K€)
- Services extérieur : ce poste inclut le recours au personnel volant et les mises à disposition. Il est en hausse de 71K€ par rapport au budget; cette ligne compense la partie charges du personnel (économie de 156K€)
- Les frais de gestion sont refacturés sur la base de nos frais de gestion réels (validés par nos Commissaires aux Comptes) et n'intègrent pas la remise commerciale faite à votre collectivité.
- Masse salariale : En baisse de 88K€ par rapport au budget initial, malgré les revalorisations du SMIC et les hausses salariales. Cette diminution s'explique par une adaptation de la masse salariale au niveau d'occupation et est en partie compensée par les dépenses liées au personnel volant et aux mises à disposition.

Ecarts sur les postes de recettes :

Les recettes globales de la structure s'élèvent à 1 117K€, soit 10K€ de moins que prévu dans l'appel d'offres

- **La participation de la Mairie de de dijon est de 202K€ (soit 17K€/ mois) → baisse de 64K€ VS AO**

Les participations familiales et les recettes issues des prestations de la Caisse d'Allocations Familiales (CAF) représentent un montant de 707K€

Autres produits : indu caf de 55K€



Ne pas diffuser

11. Conclusion





Conclusion sur l'année 2025



Un début d'année 2025 marqué par le changement de la directrice. Un défi de maintien de cohésion s'est alors mis en place. Ce maintien de cohésion a été fragilisé par mon départ anticipé en arrêt maladie puis en congé maternité. L'équipe de direction a donc été fragilisée et le recrutement s'est avéré compliqué suite à une pénurie de candidatures. La fin d'année a été marquée par des faits marquants et l'équipe a été grandement fragilisée.

En 2025, de beaux projets tels que la "sieste nordique" ont pu tout de même émerger et se concrétiser grâce à la mobilisation de notre équipe de crèche. Les activités et l'implication des parents dans la vie de la crèche ont été pensées en fonction du développement des enfants et de ses besoins avec pour principal objectif de les aider à grandir et à s'épanouir en fonction de leur propre rythme.

De nombreux ateliers, partenariats, sorties et spectacles ont été travaillés avec soin.

Suite aux enquêtes de satisfaction nous avons commencé à mettre en place les transmissions via les tablettes et l'application chaperons et vous.

Pour 2026, nous avons pour projet de créer une cohésion d'équipe suite à l'embauche de nouvelles professionnelles. Ce travail de cohésion va permettre de stabiliser l'équipe et apporter un dynamisme dans l'équipe et dans l'émergence de nouveaux projets. Nous allons également veiller à renforcer notre communication avec les familles et optimiser un climat de confiance et d'échange.

Nous vous remercions pour votre confiance et nous sommes ravis de pouvoir travailler et poursuivre cette collaboration à vos côtés afin d'offrir aux familles de la ville de Dijon un service de qualité et de continuer à déployer la politique Petite Enfance de la ville sur la crèche.

Ne pas diffuser



BERG Alexandra
Directrice Régionale

a.berg@lpcr.fr



DIARD Fanny
Responsable de secteur

f.diard@lpcr.fr



PILLOT Delphine
Directrice

dijon.roosevelt@lpcr.fr

